



Сертифицирана по ISO 9001: 2015

2300 Перник, пл. „Св. Иван Рилски ” 1А;
тел: 076 /602933; факс 076/603890; www.pernik.bg

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2026 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Младите хора са стратегически ресурс за устойчивото развитие на Община Перник – носители на енергия, иновации и социална ангажираност, които оформят бъдещето на местната общност. В контекста на динамичните социално-икономически промени и европейските тенденции в областта на младежките политики, екипът на Община Перник последователно развива и прилага цялостен подход, насочен към създаване на благоприятна среда за личностно развитие, активно гражданство и социална реализация на младите хора.

Общинският годишен план за младежта конкретизира целите, приоритетите и дейността на Община Перник, в изпълнение на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), приета с Решение на 48-ото Народно събрание на 31 януари 2023 г. и на Общинската стратегия за младежта (2022-2030 г.), приета с решение № 811/07.04.2022 г. на ОбС – Перник, като отчита местните специфики, потребности и потенциал. Планът се базира на принципите на партньорство, равнопоставеност, участие и прозрачност, като поставя младите хора в центъра на процеса на вземане на решения.

Разработването на документа е резултат от сътрудничеството с младежки организации, членове на Консултативния съвет за младежка политика (чието организиране, съществуване и роля са уредени в Закона за младежта), институции, работещи със и за младите хора и самите младежи. Този процес осигури идентифициране на реалните потребности на младите хора от общината и формиране на адекватни политики, насочени към подобряване на достъпа до образование, заетост, доброволчество, култура, спорт и устойчив начин на живот.

С настоящия План Община Перник заявява своя ангажимент да инвестира в младите хора не само като бъдеще на региона, но и като активни участници в неговото настояще. Документът представлява инструмент за последователна и устойчива младежка политика, която ще допринесе за повишаване качеството на живот, социално включване и активно участие на младите хора в развитието на местната общност.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

От 2012 г. държавната политика за младежта се изпълнява в съответствие със Закона за младежта (обн., ДВ., бр.31 от 20.04.2012 г., посл. изм. и доп. ДВ., бр.61 от 02.08.2022 г.) и е дефинирана като „целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, както и приобщаването им в управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната“.

Настоящият Общински годишен план за младежта е разработен:

1. *В изпълнение на Закона за младежта (обн. ДВ, бр. 31 от 20.04.2012 г., посл. изм. и доп. ДВ, бр. 61 от 02.08. 2022 г.)*

Законът за младежта изисква кметовете на общини да отговарят за провеждането на общинската политика за младежта в съответствие с държавната политика за младежта (чл. 15). В тази връзка всяка година кметовете на общини анализират състоянието на младежта в общината и изготвят Общински годишни планове за младежта, които се предоставят на областните управители.

2. *В съответствие с Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), приета с Решение на 48-ото Народно събрание на 31 януари 2023 г.*

Национална стратегия за младежта разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя собствен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят”.

3. В съответствие с Общинската стратегия за младежта (2022-2030 г.), приета с решение № 811/07.04.2022 г. на ОбС – Перник.

Общинската стратегия за младежта е разработена по инициатива на ръководството на Община Перник и в отговор на целта за ускорено развитие на община Перник, след проведено представително проучване на интересите и потребностите на младите хора на територията на общината. В нея са определени насоките и са изведени приоритетните области, които да бъдат следвани при реализирането на общинската политика за младежта. Документът е разработен за период от 9 години, а графикът за изпълнение на неговите стратегически и оперативни цели и очакваните от тях резултати, е описан в План за изпълнение на Стратегията.

Стратегията е разработена в съответствие с национални и европейски документи (Закон за младежта, Национална стратегия за младежта (2021-2030), Стратегия на Европейския съюз за младежта (2019-2027), Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите и други), следвайки специфичната характеристика на младите хора на община Перник, техните потребности и интереси, както и отчитайки местната социално-икономическа картина.

**Перник е една от малкото общини в страната, която има действаща Общинска стратегия за младежта.*

Общинският годишен план за младежта се приема от Общински съвет – Перник и се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет – Перник, общинска администрация, териториални структури на заинтересованите държавни органи, учебни заведения, културни институции, младежки неправителствени и неформални организации и др.

III. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ПРИ РЕАЛИЗИРАНЕ НА ОБЩИНСКИЯ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

- Съответствие на Общинския годишен план с националните, европейските и международните стратегически документи, както и с Общинската стратегия за младежта (2022-2030 г.);
- Законосъобразност;
- Недискриминация, обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Децентрализация;
- Многосекторен подход;
- Равен достъп за всички младежи в община Перник;
- Прозрачност и икономичност при усвояването на финансовите средства;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи, младежки проекти и инициативи;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- Ефективност и устойчивост на младежките проекти и инициативи;
- Изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на заинтересованите страни;
- Професионализъм.

IV. ВИЗИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Повишаване нивото на информираност, подобро общо състояние на младите хора (здравословно, икономическо, социално), активното им включване в гражданския и социален живот на община Перник, въвличането им в доброволчески дейности, както и пълноценно осмисляне на свободното им време, чрез създаване и прилагане на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал.

V. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Общинският годишен план за младежта е насочен към:

1. Младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения;
2. Младежките работници и други специалисти, които са директно ангажирани с предоставянето на услуги или други дейности в подкрепа на младежкото развитие;
3. Младежките структури, чиято дейност се осъществява на територията на община Перник;
4. Органите на местното управление и местните държавни структури.

VI. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В МЛАДЕЖКИЯ СЕКТОР В ОБЩИНА ПЕРНИК

ДЕМОГРАФСКА ПЕРСПЕКТИВА

По данни на НСИ към 31 декември 2024 г. населението в община Перник е било 81 170. Сравнено с 2023 г. (81 819 души.) то намалява, както в градовете, така и в селата.

	2024 г.		
	(брой население)		
	Общо	В градовете	В селата
Община Перник	81 170	67 711	13 459

Перник В градовете	Общо	67 711
	Мъже	31 845
	Жени	35 866
В селата	Общо	13 459
	Мъже	6642
	Жени	6817

По данни на ИНФОСТАД към края на 2024 г. младите хора на територията на община Перник на възраст между 15 и 29 годишна възраст, са били 10 039. От тях 5169 са мъже, а 4870 са жени, като 8613 (4391 мъже/ 4222 жени) живеят в града, а 1426 (778 мъже/ 648 жени) – в селата.

В сравнение с предходната година (9866) общият им брой се увеличава. Това показва една устойчива тенденция към стабилизиране на младежката група и привличане или задържане на млади хора в общината. Въпреки това позитивно развитие, данните сочат леко, но отчетливо намаляване на броя на младежите във възрастовата група 20-24. През 2023 г. те са били 2963, докато към края на 2024 г. броят им намалява до 2868. Това представлява спад от около 3,2%.

Намалението в тази възрастова група може да се свърже с няколко възможни фактора като миграция към други градове или чужбина; завършване на образователен цикъл и преместване; демографски ефект и др.

Тази тенденция изисква целенасочени политики, които да подобрят задържането на младите хора в този възрастов диапазон, включително чрез създаване на повече възможности за заетост и стажове; продължаващо образование и квалификация, културни, социални и младежки инициативи, насочени към по-активния и самостоятелен етап от живота именно на тази група млади хора.

		2024 г.			
		(брой младежи 15-29 г.)			
			15 – 19 г.	20 – 24 г.	25 – 29 г.
	Общо	Общо	4046	2868	3125
		<i>Мъже</i>	<i>2101</i>	<i>1518</i>	<i>1550</i>
		<i>Жени</i>	<i>1945</i>	<i>1350</i>	<i>1575</i>
	Перник В градовете	Общо	3467	2471	2675
		<i>Мъже</i>	<i>1778</i>	<i>1296</i>	<i>1317</i>
		<i>Жени</i>	<i>1689</i>	<i>1175</i>	<i>1358</i>
В селата	Общо	579	397	450	
	<i>Мъже</i>	<i>323</i>	<i>222</i>	<i>233</i>	
	<i>Жени</i>	<i>256</i>	<i>175</i>	<i>217</i>	

ОБРАЗОВАНИЕ

Млади хора, отпадащи от училище

Отпадането от училище оказва пряко влияние върху социалната интеграция, професионалната реализация и жизнените перспективи на младите хора. Проблемът има многофакторен характер, като се обуславя от социално-икономически, образователни, културни и семейни причини. Сред основните фактори се открояват

ниската мотивация за учене, бедност и неблагоприятна семейна среда. В някои случаи се наблюдава ранно включване в трудовия пазар или ранни бракове, което допълнително затруднява завършването на образователния цикъл. За да се ограничи този процес е необходимо интегрирано прилагане на мерки – подобряване на системата за ранно сигнализиране и превенция, разширяване на извънкласните и неформални образователни дейности, както и активно включване на младежки работници и неправителствени организации в процеса на подкрепа и реинтеграция на отпаднали ученици.

На територията на община Перник функционират 22 (двадесет и две) общообразователни училища и 5 (пет) професионални гимназии.

Към 15 декември 2025 г. общият брой на учениците на територията на община Перник е бил 9089 (девет хиляди осемдесет и девет) души, от които 7266 (седем хиляди двеста шестдесет и шест) – в общински училища и 1823 (хиляда осемстотин двадесет и три) – в държавни професионални гимназии. В сравнение с 2024 г. общият им брой почти се запазва, като тогава е бил 9126 (девет хиляди сто двадесет и шест) души, от които 7258 (седем хиляди двеста петдесет и осем) – в общински училища и 1868 (хиляда осемстотин шестдесет и осем) – в държавни професионални гимназии.

През последните години на територията на община Перник се наблюдава тенденция на намаляване броя на преждевременно напусналите училище.

Екипът на Община Перник работи в партньорство с училищата, Регионално управление на образованието, социалните служби и местните общности за намаляване на дела на преждевременно напусналите училище, с акцент върху ранната превенция, мотивацията за учене и ранния достъп до качествено образование.

На основание чл. 9 от Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, на територията на община Перник са обособени пет района на обхват и са сформирани екипи, които включват представители на РУО, на Общината, на институциите в системата на образованието, на дирекция „Социално подпомагане”, както и на ОД на МВР.

Задължения на екипите за обхват:

- предприемат мерки за обхващането в образователната система на идентифицираните чрез ИСРМ деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст;
- предлагат мерки за реинтеграцията в образователната система на идентифицираните чрез ИСРМ деца и ученици, отпаднали от детска градина и училище;
- предлагат мерки по превенция на включването в образователната система и идентифицирани в ИСРМ деца и учениците в риск от отпадане с цел осигуряване на ежедневното им присъствие в образователната институция;
- участват в анализа на резултатите от прилагането на мерки по отношение на всяко дете и ученик, идентифицирани като необхванати, отпаднали или застрашени от отпадане от образователната система;
- планират в съответствие с графика по чл. 5, ал. 8, т. 5 от Механизма с директорите на образователните институции посещения по домовете на децата и учениците, които подлежат на задължително предучилищно и училищно образование и са отпаднали или са в риск от отпадане, с цел записването им в училище или в детска градина или преодоляването на риска от отпадане и редовна посещаемост;
- определят за всяко дете или ученик основната причина, поради която е необхванато, отпаднало или е в риск от отпадане, и отразяват кода на съответната причина в ИСРМ;
- осъществяват пряко взаимодействие с родителите, настойниците/попечителите или с лицата, които полагат грижи за детето, за обхващане и включване на децата и учениците в образователната система;

- привличат и работят с медиатори и местни общности;
- предлагат на компетентните институции да предприемат допълнителни мерки с оглед на прилагане на комплексен подход, включващ и налагането на наказания от компетентните органи за неспазването на задълженията на родителите, настойниците/попечителите или лицата, които полагат грижи за детето и не осигуряват ежедневното присъствие на децата и учениците, по Закона за закрила на 11 детето, по Закона за предучилищното и училищното образование и по Закона за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни, както и предоставянето на помощи в натура по реда на Закона за семейни помощи за деца и Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ДВ, бр. 133 от 1998 г.);

- регулярно предоставят информация чрез ИСРМ на Кмета на общината за установени нарушения на задълженията на родителите, настойниците/попечителите или лицата, които полагат грижи за детето, с цел налагане на наказания по реда на чл. 347 от Закона за предучилищното и училищното образование;

- проследяват чрез ИСРМ ефективността от изпълнението на предложените мерки и ефекта им за връщането, включването и преодоляването на риска от отпадане за децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст.

От началото на 2025 г. до месец декември няма издадени наказателни постановления за административно нарушение по чл. 347 от ЗПУО на родители, които не са осигурили присъствие в училище на дете от 5 до 16 годишна възраст.

В рамките на Механизма действа Национална информационна система, в която са включени всички деца от подготвителните групи и ученици в задължителна възраст, които са в риск, отпаднали са от системата или никога не са посещавали училище, и отразява всички предприети действия от екипите и институциите – училища, социални служби, община, РУО и МВР.

Насърчаване на младите хора за продължаващо образование и обучение, включително и неформално обучение. Роля на неформалното обучение

В съвременната социално-икономическа среда образованието и ученето през целия живот се превръщат в ключови фактори за личностното и професионалното развитие на младите хора.

Неформалното образование играе ключова роля в развитието на младите хора, като допълва и разширява възможностите на формалното. То представлява процес на придобиване на знания, умения, и нагласи извън традиционната образователна система – чрез участие в младежки дейности, доброволчество, обучения, семинари, проекти и инициативи в местната общност и извън нея. Чрез неформалното учене младите хора развиват социални, комуникационни, граждански и предприемачески компетентности, които често липсват в традиционните учебни програми. Този тип учене насърчава самостоятелността, отговорността и инициативността, като същевременно укрепва чувството за принадлежност и ангажираност към общността. Неформалното учене има потенциала да се превърне в мост между образованието и пазара на труда, като съдейства за изграждане на практически умения и адаптивност в динамичната икономическа среда. Участието в младежки проекти, доброволчески програми и неформални обучения създава реални възможности за личностно израстване и професионална ориентация на младите хора.

Община Перник признава значението на неформалното учене като неразделна част от младежката политика, която подпомага цялостното развитие на личността. Затова приоритетно работи за разширяване на партньорствата с младежки организации, училища и институции, за да се осигури достъп до качествени форми на неформално образование, включително обучения по лидерство, предприемачество, екологична и гражданска ангажираност и др.

Мерки и дейности

Организиране на обученията и работилници за развитие на ключови компетентности

Партньорства с училища, младежки организации и местни работодатели за реализиране на програми и доброволчески стажове в реална работна среда

Подкрепа на младежки организации и неформални групи при разработването и изпълнението на младежки проекти с образователен и социален ефект

Организиране на кампании и събития за популяризиране на неформалното учене – младежки форуми, инициативи на теми като устойчиво развитие, екология, гражданска активност и др.

Въвеждане на система за признаване и сертифициране на умения, придобити чрез неформално учене, в сътрудничество с образователни институции и работодатели.

Развитие на местни програми за доброволчество, насърчаващи младите хора да участват в дейности в полза на общността, културни събития и социални инициативи

Създаване на онлайн платформа или информационен портал за неформално образование – с календар на обученията, възможности за участие и ресурси за самообучение

Подкрепа за международни младежки обмени и обученията в рамките на европейски програми като Erasmus+ , европейски корпус за солидарност и др.

Насърчаване на диалога между младите хора и местната власт чрез младежки съвети, форуми и консултативни механизми, в които участниците се обучават в активно гражданство и демократично участие.

Очаквани резултати

Развитие на ключови умения и компетентности сред младежите – лидерски, комуникационни, дигитални, социални.

Повишена мотивация за учене през целия живот и по-голяма готовност за продължаване на образованието и включване в обучителни програми.

По-добра връзка между образованието, младежката работа и пазара на труда.

Активизиране на младежкото участие в обществения живот и утвърждаване на младите хора като фактор за положителна промяна в местната общност.

Засилване на партньорствата между общината, училищата, неправителствените организации и бизнеса, водещи до по-устойчива младежка политика.

Развитие на доброволството и гражданската отговорност сред младите хора.

Повишена информираност за неформалното образование, вкл. чрез съвременни дигитални платформи и инициативи.

Създаване на по-приобщаваща и подкрепяща среда за развитие и изява на младите хора.

Международният младежки център – Перник целогодишно провежда неформални обученията и младежки инициативи, чрез които изгражда отговорност, критично мислене, екипна работа и способност в младежите за участие в обществени процеси. Центърът организира също така младежки обмени с партньори от страната и други европейски държави, чрез които младежите развиват компетенции в глобален контекст – межкултурен диалог, сътрудничество и адаптивност.

ЗАЕТОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

Безработица сред младите хора

През 2025 г. средномесечният брой на безработните младежи до 29 г. за община Перник е 137, като съпоставено с 2024 г. броят им нараства с 4 човека. Спрямо същата година делът им спрямо средномесечния брой регистрирани безработни лица от община Перник /1185 бр./ нараства с 1,10 пункта и бележи 11,56%. Безработните младежи до 29 г. средномесечно са 79 и заемат дял 57,66%.

През 2025 г. в ДБТ Перник продължи да се отделя особено внимание на обслужването и трудовата реализация на младежите с цел по-бързото им социално и икономическо интегриране в обществото. Полагат се максимални усилия всички планирани дейности във връзка с Препоръката от Съвета на ЕС „Мост към работни места — укрепване на гаранцията за младежта” да се реализират в изискуемите срокове и с необходимото качество. На всички новорегистрирани в ДБТ Перник младежи до 29 г. от община Перник – 652 са изготвени портрети и профили в деня на регистрацията, част от които се предлагат проактивно при срещите с работодатели.

Продължава съвместната дейност за сътрудничество със социалните партньори – страна по реализацията на дейностите, свързани с Препоръката от Съвета на ЕС „Мост към работни места — укрепване на гаранцията за младежта”, като целта е да се стигне до неактивните неучещи и неработещи младежи и се работи по посока мотивиране за труд и трудова реализация.

През отчетния период ДБТ Перник участва в събитията в два поредни дни, организирани от община Перник и посветени на Световния ден на младежта (12 август), където на специално обособения щанд преминаха 31 неактивни младежи, които бяха запознати с целите на проект „Започвам работа – Компонент 1 Активиране”, услугите които могат да получат след регистрацията като безработни, както и за действащите проекти за безработни и заети лица, които дават възможност за включване в обучения с ваучери за придобиване на професионална квалификация, ключови компетентности или дигитални умения и компетентности по ПРЧР и НПВУ.

През месец февруари 2025 г. представител на дирекцията съвместно с кариерни консултанти от ЦПЛР при ОДК – Перник посетиха Професионалната гимназия по икономика – Перник и проведеха две срещи с 40 завършващи ученици от 12 А и 12 Б клас. По време на срещите учениците бяха запознати с дейността на Бюрото по труда и предоставяните услуги на регистрираните търсещи работа лица и работодатели; актуалните програми и проекти за работа, подходящи за младежи и възможностите за включване в обучения с ваучери за придобиване на професионална квалификация и дигитални умения.

По покана на сдружение „SOS Детски селища България” служители на ДБТ Перник взеха участие в инициативата „Панаир на науката и професиите“ в SOS Детско селище Дрен, община Радомир. На специално обособен щанд в информационната зона представителите на ДБТ Перник имаха възможност да презентират дейността на дирекцията, актуални програми и проекти за заетост на младежи до 29 г., възможности за включване в обучения с ваучери. Присъстващите бяха запознати чрез кратка презентация с обща информация за въвеждане на еврото в България, за социалните плащания и заплатите.

На 12 ноември 2025 г. експерти от ДБТ Перник по покана на Център за подкрепа и личностно развитие към ОДК – Перник взеха участие в организирания форум „Висше образование – да успееш в България”, където презентираха дейностите на Бюрото по труда и отговаряха на въпроси на посетителите събитието младежи от Перник.

По-тесните и регулярни контакти с фирмите, прилагането на индивидуален подход към безработните лица от групата на младежите при тяхното консултиране и насочване към подходящи работни места на първичен пазар, по програми и мерки за заетост или професионално обучение доведе до повишаване качеството на предлаганите услуги. В резултат на предприетите действия през разглеждания период 354 младежи до 29 г. от община Перник намериха реализация на пазара на труда, от които 169 са младежите до 24 години. През 2025 г. с активното трудово

посредничество 207 млади хора до 29 г. от община Перник са започнали работа на първичен пазар на труда. През 2025 г. делът на устроените безработни младежи до 29 г. е 21,2% от всички постъпили на работа в този период.

Регистрираните в ДБТ Перник младежи ползват и услугите по професионално ориентиране, информиране и консултиране, включване в ателиета за заетост за усвояване практически умения за по-ефективно търсене на подходяща работа, както и услугите на кейс-мениджър. През 2025 г. в ателие за търсене на работа са взели участие 52 младежи до 29 год. възраст, 4 младежи са включени в обучения, а 12 са провели индивидуална консултация с кейс-мениджър. 29 регистрирани младежи са информирани за възможностите за търсене на работа в Европа и ЕС чрез мрежата на Европейските служби по заетост EURES.

Заетост при младите хора на субсидирани работни места

За подобряване възможностите за реализация на пазара на труда на младите хора са предвидени редица програми, мерки и проекти финансирани със средства от Националния бюджет и от Европейския социален фонд чрез Програма „Развитие на човешките ресурси”. Успешното им прилагане дава шанс на младежи без трудов стаж или с ниска степен на квалификация да се реализират на пазара на труда. През отчетния период общо 149 младежи са включени в субсидирана заетост: по програми и мерки за заетост по НПДЗ - 1 и по проекти по П РЧР – 148. В обучения по професионална квалификация са включени 4 младежи.

През 2025 г. субсидирана заетост и обучения за младите хора е осигурена по следните мерки, програми и проекти:

Процедура „Започвам работа-Компонент 3” – основна цел на проекта е осигуряване на мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица с акцент върху лицата в неравностойно положение, чрез включване на лицата от целевите групи в заетост при работодател посредством прилагане на индивидуален подход. През 2025 г. в проекта са включени 4 младежи.

Процедура „Младежка заетост +” по Програма „Развитие на човешките ресурси” – дава възможност за стажуване, обучение по време на работа при работодател, осигуряване на заетост или включване в обучение за придобиване на „меки умения” на младежи до 29 г. През 2025 г. в проекта са включени 107 младежи.

Процедура „Младежки практики” по Програма „Развитие на човешките ресурси” – основната цел на проекта „Младежки практики“, е да подпомогне младежи, включително такива без опит да придобият практически умения чрез включване на младежите в практика при работодател с определен от него ментор за срок до 6 месеца. През 2025 г. в проекта са включени 36 младежи.

ЗДРАВЕ И БЛАГОСЪСТОЯНИЕ

Насърчаване на здравословен начин на живот

Поддържането на здравословен начин на живот е ключов фактор за физическото, психическото и социалното благополучие на младите хора в Община Перник. Данните от последните години показват, че въпреки наличието на интерес към спорт, активни занимания и здравословно хранене, се наблюдават редица предизвикателства, свързани със заседналият начин на живот, повишеното време, прекарано в дигиталните пространства и ограничената информираност за превенцията на рисковото поведение.

Регионална здравна инспекция (РЗИ) – Перник, осъществява държавната здравна политика на територията на областта и е юридическо лице на бюджетна издръжка – второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването.

Един от приоритетите на Инспекцията, е реализирането на дейности в сферата на профилактика на болестите и промоция на здравето, свързани с:

- организиране и осъществяване на образователни дейности в областта на профилактиката на незаразните болести и промоцията на здравето;
- организиране и осъществяване на дейности и прояви, свързани с международни и национални дни, посветени на здравен проблем;
- разработване и разпространение на съвременни печатни и аудио-визуални, здравно-образователни, информационни и методични материали за нуждите на населението.

Целевите групи, към които е насочена дейността са деца, ученици, млади хора, жени в детеродна възраст, бременни и кърмещи жени, население в трудоспособна възраст, хора в пенсионна възраст, медицински и немедицински специалисти.

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност и придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот сред младите хора на територията на община Перник действа Превантивно-информационен център (ПИЦ), и Общински съвет по наркотични вещества /ОбСНВ/.

Изключително полезни в тази посока са и дейностите, които осъществява екипът на Международен младежки център – Перник.

Млади хора, практикуващи спортни дейности

Сред младите хора продължава да се отчита намалена физическа активност, особено при тийнейджърите и младежите над 20-годишна възраст, които често съчетават ангажименти в образованието или работа с по-малко свободно време за спорт. Налице са и тенденции към нездравословни навици, както и повишени нива на стрес и емоционално напрежение, свързани понякога с училищната среда, икономически фактори или социалните мрежи.

Същевременно община Перник разполага с потенциал за развитие на активна младежка спортна и превантивна политика – чрез спортни бази, училищни съоръжения, паркови пространства и инициативи на местни спортни клубове и организации.

Свободният достъп да изградените детски, спортни и фитнес площадки на територията на общината позволява на повече млади хора да се включват в масови спортни дейности. Това създава допълнителни възможности за изграждане на устойчив интерес към движението и спорта и подпомага развитието на физическа активност в общността.

От лятото на 2024 г. функционира ново спортно съоръжение тип „балон“, който е предназначен за тренировъчна дейност на шест вида спорт – баскетбол, волейбол, футбол, хандбал, бадминтон и тенис. Съоръжението се ползва от спортните клубове по график. От 2025 г. изцяло е реновиран плувния басейн в Х ОУ „Ал. Константинов“.

В общинския регистър на спортните клубове развиващи дейност на територията на община Перник са вписани общо 75 спортни организации, от които 7 в частна полза, 68 в обществена полза и едно туристическо дружество. В процес на регистрация са два спортни клуба с насоченост лека атлетика и един с плуване. Функционира и общинско спортно училище с традиции.

Община Перник организира и провежда масови спортни прояви, част от Общинския спортен календар, който се утвърждава ежегодно в началото на всяка календарна година. В ОбСК има множество спортни турнири, утвърдили се като традиционни за града: „Кракра Къп“ – художествена гимнастика, Купа „Перун“ по джудо, Купа „Перник“ – спортно ориентиране, Купа на Кмета по ръग्би, „Аз обичам джудо“ – за подготвителни групи и подрастващи, „М6 Ямаха Къп“ – мотокрос и др.

Ежегодно Община Перник съдейства провеждането на Националния ученически спортен календар като организира състезания по 6 вида спорт от Общински етап на ученическите игри през съответната учебна година.

Заниманията по вид спорт се осъществяват чрез осигуряване на оптимални условия и възможности за практикуване от младежите, в това число и за тези с

увреждания, както и за деца в риск. В тази посока е насочена дейността на Спортен клуб „Адаптирана физическа активност и спорт”, чиято основна задача е да подпомага участието на хора с увреждания (физически, интелектуални и сензорни) в занимания с адаптирана физическа активност и спорт.

РАВЕНСТВО И ПРИОБЩАВАНЕ

Повишаване нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Участието на младите хора в обществения живот е от решаващо значение за развитието на активна, демократична и устойчиво функционираща местна общност. На територията на община Перник се наблюдава постепенно активизиране на младежите, но нивото на участие в обществените процеси продължава да бъде под потенциала на тази възрастова група. Част от младежите проявяват интерес към участие в младежки инициативи и изразяване на позиция по социални теми, но активността им често е епизодична и зависи от конкретни проекти или кампании.

Сред основните фактори за ограничената гражданска активност често са ниската информираност за механизмите за участие в местното самоуправление, както и усещането, че мнението на младите рядко оказва реално влияние върху местните политики.

В същото време на територията на общината има благоприятни предпоставки за повишаване на гражданската активност, функциониращи младежки организации, училищни съвети, инициативни групи и активно развиваща се доброволческа култура. Наблюдава се и нарастващ интерес към участия в обучения, проекти и младежки формати, финансирани по национални и европейски програми.

Подкрепата на местната власт в посока гражданската активност допринася за изграждането на млади хора, които са информирани, отговорни и мотивирани да участват в развитието на общността и да влияят позитивно върху обществените процеси в нашия град.

Повишаване на социалните умения и компетенции на младите хора

Развитието на социалните умения и компетенции сред младите хора е от съществено значение за успешната им личностна реализация, активното им участие в обществения живот и интеграцията на пазара на труда. Не малко от тях изпитват затруднения в области като комуникация, работа в екип, управление на конфликти, емоционална интелигентност и адаптивност. Причините са многопластови, като една от тях е дигитализацията и преходът към виртуални форми на общуване, които често ограничават развитието на реални социални взаимодействия.

Въпреки това в общината съществуват значими ресурси и потенциал – активни младежки организации, училищни клубове, спортни и културни структури, които са партньори в изграждането на устойчива среда за социално обучение. Нараства интересът на младите към обучения, доброволчество, проекти и активности.

Международният младежки център – Перник се утвърждава като ключов партньор в развитието на социалните умения и компетенции на младите хора в общината. Той функционира като хъб за събиране, развиване и активиране на младежкия потенциал, съчетавайки модерна инфраструктура, неформално образование, доброволчество и международна ангажираност. От своя страна професионалният екип от младежки работници и иновативните подходи, които те използват дават възможност за систематично и устойчиво развитие на младежката общност. Чрез клубове, обучения и събития, младите хора усъвършенстват уменията си за ефективно общуване и съвместна работа, а чрез различните обмени и межкултурни дейности, те развиват гъвкавост и толерантност.

Стимулиране на младежката активност за осъществяване на дейности на местно ниво

Активното участие на младите хора в обществения живот е водещ фактор за социално развитие и създаване на динамична и привлекателна среда в Община Перник. През последната година се наблюдава нарастващ интерес от страна на младите хора към участие в местни инициативи, културни събития, доброволчески дейности и проекти с обществено значение. Въпреки тази положителна тенденция, реалната ангажираност остава неравномерна и често е зависима от конкретни кампании или организационни структури. Често пъти младите хора нямат достатъчно информация за наличните програми, финансиране и инициативи, което възпрепятства активното им участие.

В същото време в Община Перник функционират организации и ресурси, които създават благоприятни условия за стимулиране на активността, осигуряват пространство, експертиза и менторство за реализиране на идеи на младите хора.

Община Перник ежегодно отделя финансов ресурс, с който подпомага реализирането на различни младежки дейности и инициативи, оказва логистична помощ и предоставяне на общински пространства; създадени са устойчиви информационни интернет канали за комуникация с младежите, а партньорството между администрацията, ММИЦ, НПО и образователните институции насърчава младежката активност и съвместни дейности и проекти.

Доброволчество

Доброволството е важен инструмент за личностно развитие, социално включване и гражданска активност на младите хора. През последната година се наблюдава постепенно нарастващ интерес към включване в доброволчески инициативи, организирани от младежки организации, училища, спортни клубове и др. Тази тенденция показва, че младите хора имат желание да участват активно в решаването на обществени проблеми и да допринасят за подобряване на средата, в която живеят.

Въпреки позитивните признаци, доброволството сред младежите все още не достига своя пълен потенциал. Част от младите хора не са достатъчно информирани за съществуващите възможности, а други не разполагат с необходимите умения, време или мотивация за дългосрочно включване.

Развиването на доброволството на местно ниво е стратегически важно за създаване на активна и сплотена младежка общност. Община Перник разполага с ценни ресурси, които са основа за развитие на по-широка доброволческа култура. Международният младежки център, местната структура на Български младежки червен кръст, училищата, младежките организации, членове на Консултативния съвет за младежка политика имат капацитет да поддържат, обучават, насочат и включват доброволците към различни обществени каузи. От своя страна доброволческите инициативи имат потенциал да развиват ключови умения, като отговорност, комуникация, работа в екип, лидерство и др., които са важни, за личностното развитие на младите хора.

Създадена е и база данни с доброволци на местно ниво, която постоянно се актуализира. Разработена и въведена е и Система за валидиране на доброволството – издават се сертификати за участие в доброволчески дейности и инициативи.

Насърчаване на младите хора за опазване на околната среда и борба с климатичните промени

Опазването на околната среда и адаптацията към климатичните промени се превръщат във все по-важен приоритет за младите хора, тъй като пряко засягат качеството им на живот, бъдещите условия на труд и здравословна среда, в която ще се реализират и ще създават семейства. На територията на община Перник се наблюдава, че интересът на младите хора към зелени инициативи и иновации, рециклиране,

кампании за по-чиста околна среда и устойчив начин на живот постепенно нараства. Това от своя страна създава добра основа за развитие на по-целенасочени политики в тази посока.

Въпреки този положителен знак, участието често остава фрагментирано и зависи от наличието на конкретни проекти, кампании или инициативи, а не от системна практика за ангажиране и подкрепа. Насърчаването на екологичната ангажираност на младите хора чрез включването им в екологични проекти, обучения и кампании на местно ниво ще спомогне за изграждане на по-отговорно, информирано и активно поколение, което участва в п-одобряване на средата и устойчивото развитие на община Перник.

Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Превенцията на престъпността сред и чрез младите хора е ключов елемент за гарантиране на сигурна и устойчива местна среда. В община Перник се наблюдава повишено внимание към младежките рискови поведения, свързани с агресия, вандализъм, употреба на психоактивни вещества и конфликти в училищна и обществена среда. Макар повечето младежи да не проявяват девиантно поведение, е необходимо младите хора да бъдат ангажирани като активни участници в изграждането на безопасни общности.

Сред основните фактори, влияещи върху риска от младежка престъпност, са социалната изолация, икономическите затруднения, ниска информираност относно последиците от рискови прояви и др. Допълнително влияние оказват онлайн средата, кибертормозът и негативните влияния в социалните мрежи, които могат да подтикнат към агресивно или противоправно поведение.

Населението на територията на община Перник се обслужва от две Районни управления на МВР (Първо и Второ РУ на МВР), както и от два полицейски участъка в гр. Батановци и с. Рударци. Община Перник се обслужва от четирима инспектори „Детска педагогическа стая“ (ИДПС), съответно по двама в двете районни управления.

За превенция на престъпността сред младите хора, ОД на МВР – Перник работи в сътрудничество и координация с МКБППМН, прокуратурата, отдел „Закрила на детето“, училищни ръководства, кметове на населени места.

Действащите програми за противодействие на противообществените прояви и престъпления спрямо и от подрастващите в ОД на МВР – Перник за 2025 г. бяха следните:

Национална програма „Работа на полицията в училищата“ – с включени профилирани теми за различни възрастови групи. Целите, заложи в програмата са генерална превенция по отношение на децата в училищна възраст, изграждане на модели за безопасно поведение у подрастващите, създаване на положително отношение към МВР и нейната дейност у децата и запознаване на учениците с елементарни правни понятия, свързани с възрастта им.

- Общ брой на обхванатите училища – 15 (за 2023 г. са били 12, за 2024 г. - 13);
- Общ брой на изнесените лекции и беседи – 53 (за 2024 г. са били 33);
- Общ брой на паралелките, в които са изнесени беседи – 41
- Кампания в началото на учебната година „Децата тръгват на училище“ с участие на млади хора от всички училища
- Кампания през ваканциите “Да пазим децата на пътя”
- Р. България е член на „TISPOL” – европейска мрежа на службите на пътна полиция. ОД на МВР – Перник участва в мероприятия, заложи в европейската мрежа , като провежда обучение на тема „Детски обезопасителни системи и каски”.

По проект на Главна дирекция „Национална полиция” – МВР на тема „Подобряване закрилата на детето и превенция на детската престъпност в България”, финансиран по Българо-швейцарска програма за сътрудничество е разработен интернет

сайт за превенция на престъпления, извършвани от и срещу деца и подобряване закрилата на детето.

Целите на сайта са да предоставят знания относно правата и задълженията на децата, личната безопасност, модели на поведение, координати на компетентни служби за съвет и помощ, информация на родители и специалисти, работещи с деца. Интернет адреса на сайта е detskasisigurnost.bg.

- Национална превантивна програма „Предпазване на младите хора от престъпления“, с фокус учениците от 12 класове.

Проведени са пет беседи и лекции в две учебни заведения на територията на областта в ТПГ „Мария Кюри“ и ПГТС „арх. Й. Миланов“.

В ТПГ „Мария Кюри“ с една паралелка от 12 клас е представена тема „Превенция на употребата на наркотични вещества, с участието на Превантивно-информационен център към Общински съвет за наркотични вещества.

В ПГТС „арх. Й. Миланов“ са обхванати четири паралелки с тема „Превенция на престъпления и виктимизация на информационните и комуникационни технологии“.

Броят на обхванатите младежи е около 80.

- Национална превантивна програма „Детско полицейско управление“ – на територията на община Перник има две ДПУ с ученици на възраст 9-12 години.

Броят на пътнотранспортните произшествия с участие на млади хора е 201 (за 2024 г. броят им е бил 187) по възрастова граница както следва:

- възраст 0-14 г. – 6 бр. (за 2024 г. са били 4 бр.) пътнотранспортни произшествия със седем (за 2024 г. – двама) ранени;

- възраст 15-24 г. – 195 бр. (за 2024 г. са били 103 бр.) пътнотранспортни произшествия с 11 ранени и двама загинали (за 2024 г. са били 15 ранени).

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност сред младите хора на територията на община Перник действа Общински съвет по наркотични вещества /ОбСНВ/, Превантивно-информационен център (ПИЦ) и Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН).

Общински съвет по наркотични вещества /ОбСНВ/ към Община Перник е създаден като орган за осъществяване на националната и местна политика в областта на злоупотребата с наркотици.

Основна задача на ОбСНВ е осъществяване на координация, ефективно взаимодействие и сътрудничество между институциите, НПО, младежки сдружения и медии в усилията им за ограничаване на разпространението и употребата на психоактивни вещества. Съветите по наркотични вещества разработват, осигуряват и координират изпълнението на общинските програми за борба срещу злоупотребата с наркотични вещества. На базата на данните, получени от различните източници на информация, те правят оценка на нуждите в съответната община – от превенция, лечение, рехабилитация.

Превантивно-информационният център /ПИЦ/ към Община Перник е създаден през 2003 г. и осъществява превантивни дейности и програми на общинско и национално ниво. ПИЦ отговаря за събиране, съхраняване и анализиране на информация от различни институции, работещи по проблема „наркомании“, която е необходима за изготвянето, изпълнението и координирането на общински програми за борба срещу злоупотребата с наркотици.

Главни насоки в работата на ПИЦ – Перник са превантивно-информационна, обучителна и консултативна – разработване и осъществяване на превантивни дейности и програми сред различни целеви групи; предлагане на алтернативни форми за осмисляне на свободното време на младите хора; обучения на мултидисциплинарни екипи за превенция употребата на психоактивни вещества; разработване, издаване и

разпространение на превантивни и здравно-образователни материали; провеждане на информационни кампании; консултиране на млади хора и родители по въпроси, свързани с наркотиците и зависимостите.

ОбСНВ и ПИЦ работят в партньорство с ръководствата на учебните заведения в града, педагогическите съветници и психолози в училищата, инспекторите от Детска педагогическа стая, Отдел „Закрила на детето”, МКБППМН, РЗИ, БЧК, младежки и неправителствени организации.

Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора

Културното участие и творческата изява са ключови фактори за личностното развитие на младите хора и за изграждането на активна, модерна и вдъхновяваща общност.

На територията на община Перник се наблюдава засилен интерес към различни форми на културно и артистично творчество – музика, танци, фолклор и др. Не без значение е и факта, че на местно ниво съществуват ценни инфраструктурни и организационни ресурси (ОК Дворец на културата, ЦПЛР-ОДК, Общински младежки дом, Международен младежки център, Регионална библиотека, Художествена галерия, Регионален исторически музей, читалища, училищни клубове и др.), които са силен партньор в изграждането на устойчива културна среда за младите. Община Перник от своя страна осигурява достъп до различните културни пространства (репетиционни зали, сцени и др.), организира не малко младежки фестивали, конкурси, изложби и творчески форми и включва младите хора в създаването и реализирането на различни културни проекти. Също така има създаден и механизми за стимулиране на креативността и инициативността у младите хора и тяхното включване в творческия и културен живот на града. За целта функционира експертно-консултативна комисия, която има утвърдени правила за работа, даващи възможност на учениците, които не отговарят на условията, посочени в Програмата на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавни и общински училища, но са се класирали на призови места на национални, балкански, европейски, световни първенства и олимпиади, да бъдат поощрявани от Община Перник с еднократно финансово подпомагане за съответната година, в която са били отличени.

През изтеклата 2025 г. Община Перник финансово е подпомогнала 66 деца и младежи с изявени дарби и таланти, а 11 са получили едногодишни стипендии.

Общинският младежки дом реализира част от общинската политика за работа с деца и младежи в свободното им време, в партньорство с младежки организации, училища и други институции. През настоящата година в базите Център и Мошино работиха следните творчески формации и спортни клубове:

- Фолклорен ансамбъл „Граово”;
- Детска школа по пиано;
- Хип-хоп и брейк формация “Dance Squad”;
- Школа за класически балет „Авабел“;
- ДЮФА „Чудно оро”

В Общински младежки дом през 2025 г. занимания провеждаха и:

- Танцова школа „Хоро”;
- Танцова формация „Приятели чрез танца”;
- Клубове по спортни и състезателни танци „Надежда” и „Стъпка по стъпка”;
- Фолклорна танцова формация „Неда”
- два клуба по аеробика;
- Танцова школа „Алфея“ – модерен балет;
- Йога клуб;
- Таекуондо клуб „Спартак”;

- СК „Струма”,
- Спортен клуб по хокей на трева „NGS”;
- Спортен клуб по шах.

ЦПЛР – Обединен детски комплекс има дългогодишни традиции и резултати в извънучилищната дейност. Притежава солиден сграден фонд с ателиета и репетиционни зали, театрален салон, достъпна архитектурна среда и квалифициран учителски състав. ЦПЛР има богат годишен календар, а изявите на учениците по различните интереси са представени на национално ниво.

ЦПЛР – ОДК е извънучилищно образователно звено в системата на българското образование, което осъществява изключителни образователни, културни, научно-познавателни, технически, художествено-творчески, социално-педагогически, спортни и забавно-развлекателни дейности с децата и младежите от община Перник.

Обучавайки всяка година над 900 деца и ученици в своите формации – школи, ателиета, клубове и студия. ЦПЛР – ОДК представлява огромен информационен, научно-технически и художествено-творчески, социално-педагогически и образователен център на община Перник и област Перник.

Една от основните задачи на ЦПЛР – ОДК, е да анализира и да установява потребностите на пернишките деца и младежи, с оглед оказване на професионална, навременна и устойчива подкрепа за личностно им развитие в свободното време и да отговоря на предизвикателствата чрез образование, възпитание и превенция като:

- ги насочва и подкрепя в избора им от многообразните личностни потребности, предоставяйки им голям избор от дейности на едно място;
- ги подкрепя в многообразието на детските интереси в рамките на една институция, предоставяйки им комплекс от образователни услуги;
- предлага квалифицирана педагогическа подкрепа за развитие;
- осигурява възможности на всяко дете и ученик за личностна изява, за социално включване и самоактуализация; за кариерно ориентиране;
- удовлетворява потребности от общуване и контакти с други свои връстници т.е. изграждане на контакти в неформалното общуване;
- формира обща култура на основата на националните и общочовешки ценности;
- формира нов тип поведенчески модели на учениците, в основата на които да залегнат взаимното зачитане и умение да отстояват правата си, достойнство и толерантност, национална идентичност и зачитане правата на всеки;
- създава условия за перманентно повишаване квалификацията на преподавателите с оглед на новите предизвикателства;
- завоюва все по-голямо доверие сред обществеността;
- повишава качеството и ефективността на учебно-възпитателната работа;
- участва в общински, национални и международни програми и проекти;
- утвърждава чувството за принадлежност и дълг към институцията от всеки ученик и учител;
- предоставя възможности за получаване на индивидуална квалификация при интерес и нужда.

В ЦПЛР-ОДК към момента функционират 78 постоянни групи и 2 временни групи през ваканциите, по следните направления:

- Науки и технологии – английски език, социална среда и творчество;
- Спорт – волейбол, баскетбол и борба;
- Изкуства – Хор школувано пеене „Родна песен”, Групи за автентичен фолклор, Ансамбъл „Граовче”, Балет, Спортни и естрадни танци, Съвременни танци, Театрална студия „В кутийка“, Изобразително и приложно изкуство, Графика и Живопис.

На територията на община Перник функционират 33 народни читалища. Основната им дейност е насочена към съхранението и разпространението на българската традиция и развитие на съвременното творчество и изкуство във всичките му форми. Библиотеките на народните читалища дават възможност на младежите и учениците в малките населени места да черпят информация от фондовете им и да се обогатяват. Основните цели на народните читалища са насочени към социалната и образователна дейност в населеното място, където те осъществяват дейността си и осигуряването на достъп до информация, чрез предоставяне на компютърни и интернет услуги; създаване и поддържане на електронни информационни мрежи; обхват и развитие на младежките дейности. В по-голяма част от народните читалища функционират любителски художествено-творчески формации, където най-активни са младежите и децата. Формациите се включват във фестивалите, съборите и празниците, посветени на любителското художествено творчество, традиционния фолклор и съвременното изкуство. Читалищата са и активен фактор в приобщаването на младите хора към фолклорните традиции, чрез запознаването и включването им в народния празник „Сурва” и в ежегодния Международен фестивал на маскарадните игри „Сурва”.

Регионалният експертно-консултантски и информационен център „Читалища” /РЕКИЦ/ Перник подпомага на областно ниво националната политика към читалищата, основана на принципите на децентрализация, съхраняване на местните традиции и активно гражданско участие. Осъществява дейности за читалищата от област Перник.

Насърчаване на младите хора от малките населени места

Насърчаването на активността и включването на младите хора от малките населени места в община Перник е от ключово значение за намаляване на социалните различия, подобряване на социалните различия, подобряване на качеството на живот и създаване на равни възможности за развитие. В тези населени места младите хора често срещат различни затруднения – слабо развита инфраструктура, липса на младежки пространства, ограничен достъп образователни, културни и спортни услуги и др. Тези фактори често водят до социална изолация, демотивация и ограничено участие в обществените процеси. Младите хора в по-малките населени места срещат и по-слаби възможности за включване в обучения, неформално образование и инициативи, които подпомагат социалното и личностното развитие. Това се отразява на изграждането на умения, чувство за принадлежност към общността и др. Въпреки това в тези райони съществува значителен потенциал – активни читалища, местни клубове, които могат да бъдат опора за младежкото развитие.

През последните години се отчита нужда от по-целенасочени мерки за подкрепа на младежите в малките населени места чрез разширяване на достъпа им до инициативи, ресурси и услуги. Важен инструмент в този процес е мобилната работа с младежи, партньорството с местни институции, които имат пряк досег до младите хора в тези населени места, както и редовното присъствие в тези региони на активни младежки организации, членове на КСМП и младежки работници от ММЦ.

ИНФОРМИРАНост И ДИГИТАЛНИ УМЕНИЯ

Повишаване информираността на младите хора. Улесняване на достъпа до информация за възможности

Достъпът до актуална, надеждна и структурирана информация е ключов фактор за активното участие на младите хора в образователни, социални, културни и и доброволчески инициативи. Към момента официалният сайт на Консултативния съвет

за младежка политика, който следва да бъде основна платформа за информация, не се поддържа редовно. Това затруднява неговата функция като централен източник на младежка информация и ограничава прозрачността относно текущи инициативи, политики и възможности за участие.

В същото време местните младежки организации разполагат с активно използвани и поддържани дигитални канали в социалните мрежи – Facebook, TikTok, Instagram и др. Тези платформи са популярни сред младежите, осигуряват бърза и лесна комуникация и позволяват широк обхват. Съдържанието в тях е редовно обновявано, привлекателно визуално и често достига до по-широка аудитория в сравнение с официалния сайт на КСМП.

Въпреки това липсата на единно, добре структурирано и устойчиво дигитално пространство води до фрагментация на информацията и затруднява навигацията сред множеството източници. Подобряването на информационната екосистема ще създаде условия младите хора да бъдат по-активни, информирани, и мотивирани да се възползват от местни, национални и международни възможности, като по този начин се укрепва тяхното участие в общностния живот и утвърждаването на Перник като град, подкрепящ и насърчаващ младите хора.

МЛАДЕЖКИ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТЕЩИ С И ЗА МЛАДИТЕ ХОРА

Младежки сектор в община Перник

Младежният сектор в община Перник разполага с богат потенциал, силни партньорски връзки и широк спектър от дейности, реализирани от различни по профил организации, които могат да бъдат ефективно използвани за реализиране на целите на общинската младежка политика и за създаване на по-сплотена, активна и подкрепяща младежка среда.

Тази разнородност предоставя значителни предимства – широк обхват на интереси, разнообразие от инициативи и възможности за ангажиране на младежи с различни потребности и мотивация. Младежките организации в Перник работят в области като доброволчество, гражданско участие, неформално образование, култура и др., което създава богата и привлекателна среда за развитие на младите хора. Ученическите съвети от своя страна, играят важна роля в изграждането на лидерски компетенции и участие в училищното самоуправление.

Съществено значение има и фактът, че голяма част от тези структури са членове на Консултативния съвет за младежка политика към Кмета на община Перник. Това им позволява да участват пряко в процесите на консултиране, планиране и оценка на младежките политики, както и да допринасят със своя опит за развитието на устойчиви решения в подкрепа на младите хора.

Консултативен съвет за младежка политика (КСМП)

Консултативният съвет за младежка политика (КСМП) към Кмета на община Перник е постоянно действащ обществен консултативен орган по въпросите на младежта, създаден през 2008 г. от представители на пернишки младежки неправителствени организации и институции, работещи с млади хора и официализиран с решение на Общинския съвет през 2021 г.

КСМП се състои от председател, заместник-председател, младежки медиатор с ранг на заместник-председател, секретар и членове. Председател е Секретарят на Общината, ресорен за работата с младежта; заместник-председател е началник-отдел „Образование, култура и младежки дейности“.

Основните функции и задачи на КСМП са:

да консултира Кмета при формирането и провеждането на общинската политика за младежта;

да проучва и анализира младежката проблематика на територията на общината;

да предлага мерки за постигане целите на общинската политика за младежта; да избира свои представители в местни, регионални, национални и международни срещи и инициативи;

да подпомага и координира работата на младежките организации в различни области и в провеждането на доброволчески акции и младежки инициативи и проекти.

Членове на КСМП могат да бъдат представители на институции, пряко ангажирани с младежки дейности, представители на младежки организации, регистрирани по Закона за юридическите лица с нестопанска цел, неформални младежки групи, представители на студентски и ученически съвети и парламенти от общински и държавни училища на територията на община Перник. Всички те са с равни права и възможности за участие.

Членовете на КСМП дават становища по проекти и подпомагат изработването на нормативни актове, стратегически документи и решения, които се отнасят до политиката за младежта. Също така участват в изготвянето, съгласуването и реализирането на Общинския годишен план за младежта, а Община Перник финансово подпомага младежките инициативи, заложи в него, като по този начин се стреми да повишава гражданската активност на младите хора, да провокира интерес, доброволчество, ангажираност и дейно участие в обществения живот на града ни.

Към община Перник, на граждански договор има назначен младежки медиатор. Той се избира чрез таен избор по електронен път, от кръга на организациите – членове на КСМП. Неговият мандат е 11 месеца (февруари-декември) за всяка календарна година. Младежният медиатор, който е с ранг на заместник-председател, е пълнолетно лице на възраст до 29 години. Той е пряката връзка с общинската администрация и работи в тясно сътрудничество с младежките организации, членове на КСМП – координира дейността им; координира и подпомага младежките инициативи, заложи в Общинския годишен план за младежта; подпомага сътрудничеството с други заинтересовани страни и институции, вземащи решения по младежката политика.

Младежки организации, членове на КСМП

Общинският младежки съвет (ОМС) е създаден през 2006 г. със съдействието на Община Перник и Общински младежки дом. ОМС обединява ученици и студенти от града, които проявяват интерес към инициативите и организацията на събития, насочени в различни сфери:

- Култура и образование – съветът провежда обучения, конкурси и инициативи, свързани с литература, кариерно ориентиране и други сфери, според нуждата и интереса на младежите.
- Спорт – ОМС организира спортни фестивали и турнири в различни дисциплини, които дават поле за изява на младежите в града, занимаващи се със спорт.
- Доброволчество – през годините организацията провежда благотворителни кампании и концерти, които подпомагат различни каузи.

Благодарение на различните проекти, обучения, национални събития и срещи, в които всяка година членовете се включват активно, ОМС представлява пернишките младежи на високо ниво в цялата страна.

Българският младежки червен кръст (БМЧК) е доброволна младежка организация, която е неразделна част от Българския червен кръст и принадлежи към Международното младежко червенокръстко движение. Чрез своите доброволци в цялата страна и посредством своите програми за обучение, дейности и услуги, БМЧК приобщава децата и младите хора към хуманитарните ценности и принципи, работи за намаляване на социалната и здравната им уязвимост, извършва застъпничество за

подобряване на благосъстоянието им и насърчава толерантността и недискриминацията, уважението към различията и културното многообразие.

Основните дейности на БМЧК са в няколко сфери:

- намаляване на социалната и здравната уязвимост на децата и младежите;
- обучение по първа долекарска помощ;
- оказване на първа психологична помощ и психосоциална подкрепа;
- превенция на рисковото сексуално поведение и зависимостите;
- здравна просвета и насърчаване на здравословния начин на живот;
- разпространение на идеите и принципите на червенокръсткото движение;
- развитие на доброволчеството;
- социално-помощна дейност и застъпничество за правата на децата и младежите от рискови групи и/или настанени в социални институции и др.

Основният подход, който БМЧК ползва за осъществяване на дейностите си е чрез обучения и сесии, провеждащи се в училища, както и кампании и демонстрации.

Младежки клуб „Да бъдем приятели“ е активен двигател на Фондация „П.У.Л.С.“ (Позитивни умения на личността в социума), регистрирана през 1999 г., която предоставя комплекс от услуги в помощ на лица и деца, засегнати от насилие и/или трафик на хора. Част от услугите са свързани с настаняване в кризисен център, кризисна интервенция, психологическо, социално и правно консултиране и др.

Младежки клуб „Да бъдем приятели“ стартира своята дейност една година след основаването на Фондация „П.У.Л.С.“. От този момент доброволци и професионалисти вървят ръка за ръка в борбата с насилието. Мисията, която обединява младежи от различни поколения, е възможността да помагат на своите връстници да изграждат хармонични отношения с околните, изпълнени с равнопоставеност, разбирателство и толерантност чрез участие в обучения за разпознаване на насилието и насочване на връстници към услуги, организиране на младежки събития и кампании, както и издаване на информационни материали.

Сдружение „Дай, бабо, огънче“ работи в две направления – образование и култура. Целите на Сдружението са:

- организиране на алтернативни младежки и граждански форми и дейности за ангажиране на свободното време;
- подпомагане творческото развитие на децата и младите хора;
- съхраняване на културно-историческото наследство на българите;
- повишаване екологичната култура на децата и младите хора и опазване на околната среда
- създаване на условия за реализиране и разпространяване на творчески идеи и продукти, способстващи за насърчаване на разбирателството и приятелството между децата и младите хора;
- насърчаване организирането, финансирането, разработването и осъществяването на проекти за развитие на международен младежки обмени и туризъм с цел взаимно опознаване на младите хора от държавите от Европейския съюз и Централна и Югоизточна Европа;
- работа с етническите малцинства с цел подпомагане;
- информиране, организиране и провеждане на концерти, фестивали, семинари, конкурси, конференции, кръгли маси, симпозиуми и други обществено приети форми на общуване и контакти, свързани с образованието, изкуството и културата с участието на младите хора.

Организирано и:

- Национален конкурс за мартеница „Пижо и Пенда“;
- Национален конкурс за детска рисунка „Народните приказки – извор на мъдрост и доброта“;

- Детски фолклорен конкурс „Дай, бабо, огънче!“.

От няколко години в София и в Перник функционира и танцова къща „Приатели чрез танца“.

Скаутски клуб „Кракра Пернишки“ е пълноправен член на Организацията на българските скаути“ от 2000 г. За времето, от тогава до сега, през клуба са преминали над 100 деца и младежи. Скаутите са участници във всички национални скаутски лагери, както и в две световни Джамборета (лагери за скаути от цял свят по време, на които се събират около 50 000 участници) в Англия и Швеция. Предстои им участие в 25-тото Световно скаутско джамборе в Южна Корея през август 2023 г. Представители на клуба са участвали в два Roverway лагера в Италия и Испания. През годините се включват в много доброволчески инициативи, в почти всички инициативи на национално ниво, описани в портфолиото на ОБС и са били организатори на официалното честване на Световния ден на скаутското движение през 2019 г. и 20 години от възстановяване членството на ОБС в Световната организация на скаутското движение.

Сдружение „МоМенТор“ е неправителствена организация, която обединява знанията, уменията и опита на младежки работници и бивши доброволци по програмите на Европейска доброволческа служба и европейски корпус за солидарност. Мисия на сдружението е да осигурява достъп на младежи от Перник и възможности до европейските младежки програми като „Еразъм+“ и ЕКС, а другата му цел е, чрез подкрепа на диалога между младежите от Перник, България и европейските страни да насърчава диалога между младите хора и тяхното сътрудничество по посока развитие на младежката работа и повишаване на осведомеността по екологични въпроси. Организацията развива дейности в следните приоритетни области: социализация и интеграция на деца и младежи в неравностойно положение и от етнически малцинства, екологични инициативи, кампании и дейности за опазване на околната среда (образователни и доброволчески), младежки активности на местно, национално и европейско ниво – включване на младите хора в процесите на взимане на решения и изграждане на партньорство с местната администрация, творчески дейности за личностно развитие и реализация на младите.

От 2025 г. към Консултативния съвет за младежка политика към Кмета на община Перник се присъединиха Фондация „Не си сам“ и Сдружение „Променяй се, откривай и се развивай чрез обмен“.

Фондация „Не си сам“ осъществява своята дейност в Перник и областта от 2022 г., първоначално като гражданска доброволческа инициатива, а от декември 2024 г. и като Фондация по смисъла на ЗЮЛНЦ. Основните цели на Фондацията са: осигуряване на материална и емоционална подкрепа на възрастни хора в неравностойно положение; подпомагане социалната интеграция и личностна реализация на хора в неравностойно положение; съдействие подобряване условията на живот на деца и възрастни в неравностойно положение; събиране на дарения за лечение на деца и възрастни; подкрепа на домове за сираци, домове за възрастни, приюти; съдействие за повишаване качеството на предоставяните на българския пазар услуги на хора в неравностойно положение; стимулиране и съдействие за развитие на социално отговорен бизнес; съдействие за повишаване информираността на българското общество, държавни и общински власти и неправителствения сектор по проблеми, засягащи хората в неравностойно положение; подкрепа на и взаимодействие с публични институции и други организации, имащи цели, подобни на Фондацията.

В основната на дейността на „Не си сам“, е организирането и развитието на младежкото доброволчество като инструмент за постигане на целите на Фондацията,

междупоколенческият диалог в обществото, солидарността и подобряване условията на живот и подкрепа на възрастни и хора в неравностойно положение в Перник и областта. Чрез възможностите за доброволчески труд в рамките на Фондацията, младежите придобиват ценни социални и професионални умения, които могат да приложат в личното си и професионално развитие.

Фондацията си сътрудничи и работи, както с други организации в неправителствения сектор в Перник, областта и цялата страна, така и с публични институции, за да постигне целите си и подпомогне цялостното развитие на доброволчеството и подобряване на социалните условия за възрастни и нуждаещи се.

Сдружение „Променяй се, откривай и се развивай чрез обмен“ стартира своята дейност през септември 2023 г. Основният фокус е осъществяването на младежки проекти по програма „Еразъм“ на Европейската комисия.

Към момента Сдружението има няколко осъществени проекта, включващи младежка мобилност в България и чужбина, в един от тях като координатор (MediaLab, проект N 2024-1-BG01-KA152-YOU-000210922), а в останалите като организация – партньор. В дейностите на организацията се насърчава участието на младежи от Перник и региона.

На територията на града в периода 11-13 април 2025 г. от екипа на Сдружението е организирана и осъществена младежка мобилност по проект N KA154-YOU-B121BE6C, координиран от Radviliskis District Youth Club „Culture Hive” Association, Литва. Младежи от Перник и региона се срещнаха с младежи от Литва като по време на активността се наблегна на културното взаимодействие и споделянето на традиции.

Младите хора от Перник са включени и в дейности, свързани с изпращане на участници в чужбина, като през месец май Сдружението е изпращаща организация в три тренировъчни курса и два младежки обмена, финансирани по програма „Еразъм+“ в Румъния, Франция и Италия.

„Променяй се, откривай и се развивай чрез обмен“ е партньор и по E+ проект KA210 (N2024-1-AT01-KA210-YOU-000245743) по време, на който младежките работници от Сдружението разработиха иновативни уъркшопи за работа с младежи, включително Бордова игра за финансова грамотност (достъпна на техния сайт), както и уъркшоп за създаване на медийно съдържание.

От 2023 г. до сега Сдружението прави и анкетни проучвания онлайн във връзка с обществено значими теми, резултатите от които се публикуват на неговия сайт и в профилите в социалните мрежи.

Членове на Консултативният съвет за младежка политика са също така **Международният младежки център – Перник и Общинският младежки дом.**

Младежка инфраструктура и младежки пространства

Младежката инфраструктура и наличието на разнообразни пространства за социализация, обучения и свободно време са ключови фактори за създаването на благоприятна среда за развитие на младите хора в община Перник, а инвестициите в тях са в основата за изграждане на активна, мотивирана и сплотена младежка общност.

Значим принос има и новоизграденият Международен младежки център, който предоставя модерна среда за обучения, младежки инициативи и събития. Въпреки това, достъпът до качествена младежка инфраструктура остава неравномерен, тъй като в част от кварталите и особено в малките населени места има недостиг на подходящи пространства за младежки дейности.

През последните години по инициатива на местните младежки организации, се наблюдава напредък в създаването и обновяването на открити неформални пространства, предназначени за младежки дейности, като повечето от тях са акцентирани със слогана „Перник на младите“, насочващ младежите към

комуникационните канали на КСМП в социалните мрежи. От 2022 г. до сега доброволци и членовете на КСМП променят градското пространство, като до сега са естетизирали и освежили над десет места. Чрез графити и творчество, тези пространства се превърнаха в своеобразни градски маркери – места за изява, за среща между поколенията, за изразяване на вярванията, ценностите и посланията на младежката общност. Резултатите от тези промени правят Перник още по-разпознаваем като град, който използва изкуството за граждански диалог и младежко овластяване.

Международен младежки център (ММЦ)

През 2020 г. Община Перник спечели Проект „Изграждане на младежки център Перник – модел за високи стандарти на младежка работа.“, финансиран по финансиран от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство, програма „Местно развитие, намаляване на бедността, подобро включване на уязвими групи“. През 2022 г. бе назначен екип на центъра, а на 25.04.2024 г. официално бе открита новопостроената сграда на Международния младежки център.

Центърът развива дейности в няколко основни направления, включващи дейности за социално включване и приобщаване, обучителни и образователни модули, развиване на международни отношения с организации със сходна визия и мисия. Младежният център работи с грижа към всички млади хора и в посока приобщаване на всички целеви групи, с цел осъществяване на позитивна промяна в техния живот. Целевата група на центъра ще бъде активно въвличена в процеса на формиране и организиране на занимателните и образователните активности. Дейностите на младежкия център са отражение на нуждите на младите хора, като същевременно се базират на съвременни обучителни програми, подпомагащи развитието на знания, умения и нагласи. Специален фокус в дейността на младежки център – Перник са младите хора от уязвими групи – представители на етнически малцинства, младежи от социални институции, застрашените и/или отпадналите от образователната система, както и онези, които по една или друга причина не успяват успешно да се адаптират към обществата, в които живеят. Изграждането на подходяща инфраструктура, която предлага леглова база, зона за хранене и зали за извършване на разнообразни обучителни и занимателни дейности, в съчетание с квалифициран образователен персонал от младежки работници и медиатори е предпоставка за разпознаването на младежкия център като притегателно място за младите хора от града, а и не само.

Мисията на Международен младежки център е да бъде място на вдъхновение, креативност и възможности, където младите хора се чувстват свободни да развиват своите идеи и да реализират своя потенциал. Чрез подкрепа, споделяне на опит и обмен на добри практики, екипът на ММЦ вдъхновява младите хора да бъдат проактивни и ангажирани в своите общности, да развиват и надграждат своите знания, умения и опит и да реализират своите идеи; обединяват тяхната енергията чрез атрактивни инициативи, проекти и кампании в сферата на младежката активност, предприемачеството, социалните умения, критичното мислене, младежката заетост, здравословния начин на живот и екологичните практики, като по този начин ги насърчават към гражданска активност и личностно развитие. Чрез работа на терен и партньорства, дават пространство за развитие на нови умения и насърчават младите да припознаят доброволчеството като кауза и да бъдат отговорни активни граждани.

Центърът е част от Националната мрежа на младежките центрове в страната и активно участва в национални и международни дейности, изграждайки контакти и сътрудничество с младежки центрове и организации в Европа и извън нея. Това отваря пред младите хора възможности за нови преживявания, младежки обмени и създаване на приятелства.

През 2025 г. ММЦ пое двугодишен мандат като председателстващ Националната мрежа на младежките центрове и участва в редица събития на национални и международни институции, включително Министерство на младежта и спорта,

Министерство на образованието и науката, Съвет на Европа и други. Представители на ММЦ-Перник взеха участие в национални конференции, събития и работни групи, чиято дейност и цели са насочени към младежки политики и младежка работа:

- Национална работна група за местна младежка политика (ММС);
- Национална работна група за младежка работа (ММС);
- Консултативен съвет за младежка политика (ЦОИДУЕМ и НФЦ);

От средата на месец юли Международен младежки център – Перник стана част от мрежата на Евродеск България. Така младите хора от Перник и региона ще могат да получават информация на място и в социалните мрежи информация за разнообразни възможности, които предлагат европейските програми.

ММЦ има изградени партньорства с представители на различни институции и организации, от които организации от Трьомсо, Норвегия – Европейска младежка столица 2026, Парма, Италия – Европейска младежка столица 2027 и други европейски държави.

Успешно са изградени също така и партньорства с училища и гимназии в града на базата, на които се реализират съвместни дейности, разширяващи възможностите за младите хора за личностно развитие и реализация.

Продължава силното партньорство с фондация П.У.Л.С., с БАСП, провеждат се дейности по национални програми за младежта на Министерство на младежта и спорта със сдружение „Социална подкрепа и информация“, фондация „Приложно образование“ и сдружение „МоМенТор“.

Реализирани са също така дейности в партньорство с НПО по програма „Еразъм+“ - WWF България, сдружение „Свободен младежки център“ Видин, фондация „Пътят на траките“, сдружение „Ре-Акт“, „Джунийър ачиймънт“, сдружение „Пробудник“, сдружение „Обществен компас“, ГПЧЕ „Симеон Радев“ и др.

В ММЦ развиват своята дейност Литературен клуб „Между редовете“, еко клуб „Да изтъркаме патъците“, клубове по йога, настолни игри, спортни дейности, както и новосъздадените клубове Огнена група La flame, „Мъдрото зарче“, „Немски срещи“, „Срещи Презареждане“, театрален клуб „КонтраСцена“ и Клуб на пътешественика.

Със заповед № 2221 на Кмета на община Перник, от 05 декември 2022 г. Международен младежки център – Перник е част от състава на Консултативния съвет за младежка политика.

Независимо, че в двете бази на Общинския младежки дом се провеждат различни творчески и спортни дейности, все по-рядко се възприемат от младите хора като привлекателно пространство. Постепенно те са се отдалечили от основната си роля да бъдат център на младежкия живот. Необходим е ремонт и обновяване, както и целенасочени усилия за подобряване на техния имидж и функционалност, за да се превърнат отново в естествено място за срещи, общуване и инициативи на младите хора.

Осигуряване на стандарти за младежка работа на местно ниво

Осигуряването на високи и устойчиви стандарти в младежката работа е ключов фактор за качественото развитие на младежкия сектор в община Перник. С нарастващите потребности на младите хора в и разширяването на младежките дейности, става все по-необходимо младежките услуги да бъдат представяни професионално, последователно и в съответствие с добрите европейски практики.

На местно ниво младежката работа се осъществява от различни участници – Международния младежки център, общинската администрация, младежки неправителствени организации, ученически съвети, доброволчески групи, и тази разнородност е ценен ресурс.

В момента в община Перник се наблюдава положителна тенденция към професионализация на младежката работа, особено след създаването на ММЦ – Перник, който се стреми към дългосрочност, чрез въвеждане на стандарти за младежка работа,

инструменти за неформално учене, обучава младежки работници в съответствие с европейските стандарти и включва младежите в процесите на вземане на решения.

VII. ОСНОВНИ ОБЛАСТИ НА РАЗВИТИЕ

Общинският годишен план за младежта следва целите на Общинската стратегия за младежта и е инструмент за тяхното реализиране. Той отразява местната специфика, удовлетворявайки нуждите, интересите и очакванията на младите хора в общината, като конкретизира основните приоритети и насоки за развитие на местната младежка политика:

1. Стратегическа цел: Активни млади хора

Оперативна цел 1: Повишаване информираността на младите хора;

Оперативна цел 2: Улесняване на достъпа до информация за възможности;

Оперативна цел 3: Повишаване на социалните умения и компетенции;

Оперативна цел 4: Стимулиране на младежката активност за осъществяване на дейности на местно ниво;

Оперативна цел 5: Насърчаване на младите хора от малките населени места.

2. Стратегическа цел: Създаване на благоприятни условия и подкрепяща среда за личностно и професионално развитие и реализация на младите хора

Оперативна цел 1: Насърчаване на младите хора за продължаващо образование и обучение, включително и неформално обучение;

Оперативна цел 2: Насърчаване на младите хора за участие на пазара на труда и към заетост;

Оперативна цел 3: Стимулиране на творческия потенциал;

Оперативна цел 4: Насърчаване на доброволчество и участието на младите хора в доброволчески дейности;

Оперативна цел 5: Насърчаване на младите хора към устойчиво развитие, опазване на околната среда и борба с климатичните промени.

3. Стратегическа цел: Насърчаване на двигателна активност и здравословен начин на живот

Оперативна цел 1: Повишаване на информираността на младите хора;

Оперативна цел 2: Изграждане на навици за двигателна активност и практикуване на спорт в свободното време;

Оперативна цел 3: Превенция на рисковото поведение.

4. Стратегическа цел: Повишаване качеството на младежката работа

Оперативна цел 1: Подобряване на инфраструктурата за младежка работа;

Оперативна цел 2: Осигуряване на стандарти за младежка работа на местно ниво.

Обявените стратегически цели са и основен критерий за финансово подпомагане, от страна на Община Перник, на дейности на неправителствени организации, включени в настоящия Годишен план.

VIII. ДЕЙНОСТИ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: АКТИВНИ МЛАДИ ХОРА

Оперативна цел 1: Повишаване информираността на младите хора

Задача: Популяризиране на основни информационни канали за младите хора.

Задача: Публикуване на актуална младежка информация.

Задача: Изработване на механизъм за обратна връзка (от младите хора към Общината).

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Популяризиране на основните информационни канали сред младите хора и публикуване на актуална младежка информация; осъществяване на двупосочна обратна връзка.	Младежки медиатор, ММЦ – Перник, КСМП, НПО, други партньори	-	януари-декември 2026 г.
Информационни срещи на открито за популяризиране на каналите с информация за млади хора	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Публикуване на младежка информация в социалните мрежи - ФБ на ММЦ и Перник на младите	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Обучение „Отговорни онлайн, свързани офлайн“: Медийна грамотност между поколенията	SOS Център за обществена подкрепа – Перник	780,00 евро	февруари-юни 2026 г.

Оперативна цел 2: Улесняване на достъпа до информация за възможности

Задача: Популяризиране на младежка информация чрез единния информационен младежки портал и чрез социалните мрежи.

Задача: Популяризиране на европейски информационни мрежи (Eurodesk, EYCA и ERYICA).

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Изработване и разпространение на информационни материали	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Популяризиране и публикуване на информация на профилите на ММЦ в социални медии, предпочитани от младите хора.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Популяризиране на младежка информация чрез Инфо точките в града	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2025г.
Популяризиране на младежка информация чрез Евродеск точка в ММЦ	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2025г.

Заплащане на хостинг, домейн и сертификат „RapidSSL” на сайта на КСМП.	КСМП	272,00 евро	януари 2025 г.	
<u>Оперативна цел 3: Повишаване на социалните умения и компетенции</u>				
<i>Задача: Създаване на условия за повишаване на социалните умения и компетенции на младите хора.</i>				
<i>Задача: Провокиране на интереса за развитие на умения и компетенции.</i>				
<i>Задача: Създаване на възможности за придобиване на умения и компетенции.</i>				
	<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
	Обучения за младежи за развитие и надграждане на социални умения	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
	Училище за граждански права	SOS Център за обществена подкрепа – Перник	520,00 евро	април 2026 г.
	Младежка академия „Перник на младите“.	КСМП, ММЦ	3770,00 евро	октомври 2026 г.
<u>Оперативна цел 4: Стимулиране на младежката активност за осъществяване на дейности на местно ниво</u>				
<i>Задача: Подобряване на обмена на информация Община-НПО-младежи.</i>				
<i>Задача: Представяне на добри практики и възможности за мултиплициране.</i>				
<i>Задача: Предоставяне на възможности на младите хора за осъществяване на дейности на местно ниво</i>				
	<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
	Подобряване на обмена на информация (Община-НПО-младежи), чрез провеждане на срещи за обмен на информация и младежки форуми.	Община Перник, ММЦ, младежки медиатор, КСМП НПО	-	януари-декември 2026 г.
	Обучения за насърчаване на младежка активност, насърчаване на дейностите на младежките инициативни групи и разширяване на техните състави	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
	Осъществяване на инициативи в младежки общности по предложение на млади хора с подкрепата на младежките работници	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
	Литературен конкурс и отбелязване годишнина от създаването на ОМС.	ОМС	500,00 евро	февруари-март 2026 г.
	Конкурс за финансиране на младежки инициативи	ОМС	1000,00 евро	март-юни 2026 г.
	Инициатива „Мост между поколенията“	Фондация „Не си сам“	850,00 евро	25.04.2026 г.

Отбелязване на 12 август – Международен ден на младежта и 18 години от създаването на КСМП.	КСМП, ММЦ	5000,00 евро	10-12.08. 2026 г.
Инициатива „Лов на съкровища“.	ОМС	300,00 евро	октомври 2026 г.

Оперативна цел 5: Насърчаване на младите хора от малките населени места

Задача: Изработване на канали/механизми за достигане и обхващане на младите хора от малките населени места.

Задача: Насърчаване на сдружаването и самоорганизирането на младежи в малки населени места.

Задача: Подкрепа на инициативи, реализирани се в малки населени места.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Достигане до младежи, живеещи в малки населени места и включване в дейности на ММЦ и в младежки инициативи на местно, регионално и международно ниво.	ММЦ, младежки медиатор, КСМП	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
XIX детско-юношески фестивал с национален обхват.	НЧ „Чичо Стоян – 1927“ и кметство, с. Дивотино	от бюджета на НЧ „Чичо Стоян – 1927“ и Кметство, с. Дивотино	юни 2026 г.
„Люлин пее и танцува“ IV – фолклорен фестивал.	НЧ „Христо Ботев – 1961“ и кметство, с. Люлин	от бюджета на НЧ „Христо Ботев – 1961“ и Кметство, с. Люлин	юни 2026 г.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: СЪЗДАВАНЕ НА БЛАГОПРИЯТНИ УСЛОВИЯ И ПОДКРЕПЯЩА СРЕДА ЗА ЛИЧНОСТНО И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Оперативна цел 1: Насърчаване на младите хора за продължаващо образование и обучение, включително и неформално обучение

Задача: Създаване на база данни с възможностите за обучение и учене в община Перник извън системата на формалното образование.

Задача: Популяризиране на неформалното учене и възможностите за участие.

Задача: Създаване на възможности за участие в неформално обучение/учене.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Популяризиране на обучителните дейности на ММЦ и неформалното обучение.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.

Провеждане на събития, насърчаващи към образование и обучение.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Обучение за придобиване на професионална квалификация и/или ключови компетентности, търсени на пазара на труда.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Съвместни инициативи с Център за подкрепа и личностно развитие към ОДК – Перник за срещи с ученици за запознаване с услугите на ДБТ.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Предоставяне на професионално ориентиране и мотивиране.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Обучение за ограмотяване и включване в обучение за възрастни на преминалите курсове за ограмотяване младежи в бъдещи проекти на МОН.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Включване в ателиета за търсене на работа с различна тематика.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Включване в групови мероприятия за активно поведение на пазара на труда.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Информирание и консултиране за възможностите за включване в обучения с ваучери по проекти от П“РЧР“ и НПБУ	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Индивидуални и групови занимания в Обединената школа по изкуства /музикално и изобразително изкуство/	ОК „Дворец на културата“	от бюджета на ДК	януари-декември 2026 г.
Кариерно консултиране и ориентиране на ученици до 12-ти клас в училище.	ЦКО - Кариерно ориентиране към ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; септември-декември 2026 г.
Организиране на Форум Средно образование.	ЦКО - Кариерно ориентиране към ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; септември-декември 2026 г.
Форум Висше образование.	ЦКО - Кариерно ориентиране към ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; септември-декември 2026 г.
Подготовка на деца и младежи чрез средствата на неформално образование, за участие в различни състезания и форуми по Английски език.	Форма по Английски език в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Младежка обучителна група.	МК „Да бъдем приятели“ при Фондация „П.У.Л.С.“	650,00 евро	март-юли 2026 г.
„Училище по танци“ – открито студио с ДЮФА „Чудно оро“.	ОбМД	от бюджета на ОбМД	април-октомври

Оперативна цел 2: Насърчаване на младите хора за участие на пазара на труда и към заетост

Задача: Подкрепа на кариерно допълнително консултиране и ориентиране.

Задача: Подкрепа на дейности за изграждане на допълнителни умения за участие на пазара на труда.

Задача: Насърчаване на инициативи за осъществяване на връзки с бизнеса и ангажирането му в процеса на младежка заетост.

Задача: Насърчаване на младежко бизнес и социално предприемачество.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Идентифициране от специалисти активиране, младежки и ромски медиатор и активиране от социалните партньори неработещи и неучещи младежи и информиране за услугите, предоставяни в Бюрата по труда след регистрация.	ДБТ Перник	съгласно план за действие на ДБТ за 2025 г.	януари – декември 2026 г.
Активиране на младежите за включването им в заетост, чиракуване, стажуване или обучение по програми и мерки по ЗНЗ и П „РЧР“	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Изготвяне на индивидуален план за действие и профил на всеки новорегистриран младеж с професионалните и личностните умения и компетентности, желаниа и конкретни действия със срокове и конкретно поети ангажименти, водещи до успешна трудова реализация на пазара на труда	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Подкрепа за намиране на работа на първичния пазар на труда.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Организиране и провеждане на трудови борси, тристранни срещи и Дни на работодателя.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Осъществяване на връзки с други институции, във връзка с подписано Споразумение с цел решаване на различни социални проблеми на продължително безработни младежи, поети като случаи от кейс мениджъра и консултации с психолог.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Участие в субсидирана заетост в публичния сектор.	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Предоставяне на услуги от мрежата на европейските служби за заетост (EURES).	ДБТ Перник	от бюджета на ДБТ	януари – декември 2026 г.
Осигуряване на стажуване, обучение или	ДБТ Перник	от бюджета на	януари –

заетост в рамките на схеми по П,,РЧР“.		ДБТ	декември 2026 г.
Провеждане на обучения за развитие на умения и готовност за участие на пазара на труда.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари – декември 2026 г.
Провеждане на събития за кариерно ориентиране	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари – декември 2026 г.
Обучителна програма „Неу People	МК „Да бъдем приятели“ при Фондация „П.У.Л.С.“	250,00 евро	октомври-ноември 2026 г.

Оперативна цел 3: Стимулиране на творческия потенциал

Задача: Създаване на условия за провеждане на дейности, насърчаващи развитието на творческия потенциал на младите хора.

Задача: Създаване на условия за реализиране на творческия потенциал на младите хора.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Предоставяне на услуги за пълноценно осмисляне на свободното време на младите хора чрез форми за култура, изкуство и неформално обучение, инициативи за развитие на таланта, творческите умения, културното изразяване на младите хора.	ОбМД, ОК „Дворец на културата”, ЦПЛР-ОДК	от бюджета на ОбМД, ОК „Дворец на културата”, ЦПЛР-ОДК	януари-декември 2026 г.
Творчески клубове за младежи.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Участие в творчески фестивали.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Насърчаване на арт медиация.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Работа с деца, групови задачи, индивидуална работа по различни теми. Участия в национален календар за изяви по интереси на МОН както и в общински, национални и международни конкурси, изложби и инициативи.	Форми по Изобразително изкуство, Живопис, Графика в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Работа с деца и младежи в посока развиване на качества в сферата на балетното изкуство. Участия в национален календар за изяви по интереси на МОН както и в общински,	Форма по Класически балет в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.

национални и международни конкурси, фестивали и инициативи.			
Работа с деца и младежи в посока развиване на таланта и качествата за работа в сферата на хоровото пеене като възможност за професионална реализация. Участия в общински, национални и международни конкурси, фестивали и инициативи.	Форма по Хорово пеене в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Работа с деца и младежи в посока запознаване с театралното изкуство. Организиране на Младежки театрален маратон 2026 г. Работа по проекти. Партньорства. Обмен. Участия в общински, национални конкурси, фестивали и инициативи с цел популяризиране на постигнатите умения и резултати.	Форма по Театрално изкуство в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Работа с деца и младежи от ранна детска възраст в посока запознаване с българския фолклорен танц и развиване на чувство за идентичност. Участия в национален календар за изяви по интереси на МОН както и в общински, национални и конкурси, фестивали и инициативи.	Форма по Автентичен фолклор в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Работа с деца и младежи от ранна детска възраст в посока запознаване с българския фолклор и развиване на чувство за идентичност, отношение, дисциплина и музикалност. Участия в общински, национални конкурси, фестивали и инициативи.	Форма по Народни танци в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Работа с деца и младежи в посока запознаване с танцовото изкуство и съвременните форми на танца.	Форма по Съвременни танци в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Танцов спектакъл „Игри с маски”; сурвакарски творчески ателиета – кв. „Изток“.	ОбМД	от бюджета на ОбМД	януари, 2026 г.
„Чуй сърцето“ – тематична селфи локация посветена на Св. Валентин	ОбМД	от бюджета на ОбМД	февруари, 2026 г.
„Пижо и Пендя” – изложба на мартеници, участвали в Националния конкурс за мартеници	ОбМД, Сдружение „Дай, бабо, огъне“	от бюджета на ОбМД	март 2026 г.

„Хубав ден, Великден“ - празничен концерт на младежките формации за жителите на кв. „Изток“	ОБМД	от бюджета на ОБМД	април 2026 г.
XIX Конкурс за детска рисунка. XX Международен конкурс за млади изпълнители на класически музикални инструменти Перник 2026	ОК „Дворец на културата“	от бюджета на ОК ДК	16-19.04.2026 г.
XII Фолклорно надиграване на младежки групи „Приятели чрез танца“ 2026.	Сдружение „Дай, бабо, огънче“	1350,00 евро	18.04.2026 г.
„Изрази себе си с движение“ – танцов образователен пърформанс с хип-хоп формация „Dance Quad“	ОБМД	от бюджета на ОБМД	май 2026 г.
Младежки фестивал ArtLoud 2026	ОМС	300,00 евро	05-07.06.2026 г.
„Здравей, лято“ – ваканционна програма, за децата и младежите от града.	ОБМД	от бюджета на ОБМД	юни, юли, 2026 г.
„Веселие на мегдана“ – празнична програма, посветена на Деня на Перник.	ОБМД	от бюджета на ОБМД	октомври 2026 г.
Запалване светлините на Коледната елха в кв. „Изток“.	ОБМД и административен център „Изток“	от бюджета на административен център „Изток“	декември 2026 г.
Коледни тържества на любителските формации при ОБМД.	ОБМД	от бюджета на ОБМД	декември 2026 г.
„Да е мирна и честита“ – концерт за жителите на кв. „Изток“.	ОБМД	от бюджета на ОБМД	декември 2026 г.

Оперативна цел 4: Насърчаване на доброволчество и участието на младите хора в доброволчески дейности

Задача: Популяризиране на доброволството.

Задача: Създаване на механизъм за валидиране на участието и резултатите от учене на младите хора от доброволчески дейности.

Задача: Създаване на среда за насърчаване, подкрепа, организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

	<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
	Популяризиране на доброволството чрез провеждане на срещи с организации, свързани с доброволчески дейности и включване на доброволци в кампаниите.	ММЦ – Перник, младежки медиатор, КСМП, НПО	-	януари-декември 2026 г.
	Подпомагане на деца в неравностойно социално положение (деца от социално-слаби семейства, такива на многодетни родители, жертви на насилие, деца в риск), които не са настанени в ДСЗ.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	януари-декември 2026 г.
	Информационни кампании и демонстрация по първа помощ.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	януари-декември 2026 г.

Обучения за насърчаване на доброволчеството и разширяване на доброволческите екипи.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Провеждане на доброволчески инициативи	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Лекции за деца по Програма „Хелфи” и Детско полицейско управление (ДПУ).	БМЧК	от бюджета на БМЧК	януари-октомври 2026 г. (съгласно графика)
Онлайн и присъствени обучения за доброволци по превенция на HIV/СПИН и сексуално-рисково поведение.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	януари 2026 г.
Обучение по Общи знания за ЧК/ЧП.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	февруари-юни 2026 г.
Кампания по случай Световен ден за борба с тормоза в училище.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	февруари 2026 г.
Информационна кампания по превенция на HIV/СПИН за Деня на влюбените.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	14.02.2026 г.
Кампания за Баба Марта.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	01.03.2026 г.
Отбелязване на Световен ден за борба с тютюнопушенето.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	31.03.2026 г.
Фондонабирателни акции с касички: - Цветница - Великден - Коледа.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	април-декември 2026 г.
Съвместна благотворителна кампания с Кауфланд за „Топъл обяд”.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	април-декември 2026 г.
Отбелязване на Международен ден на ЧК/ЧП.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	08.05.2026 г.
Кампания по случай Деня на детето.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	01.06.2026 г.
Лекции за деца по програма „Хелфи“	БМЧК	от бюджета на БМЧК	юли 2026 г.
Кампания #УсмивниСе по случай Световния ден на усмивката	БМЧК	от бюджета на БМЧК	октомври 2026 г.
Промоция на БМЧК в пернишките училища и гимназии. Учредяване на нови клубове на БМЧК в област Перник	БМЧК	от бюджета на БМЧК	октомври 2026 г.
Отбелязване Международен ден на възрастните хора.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	01.10.2026 г.
Отбелязване на Международен ден без насилие.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	02.10.2026 г.
Отбелязване на Световен ден за психично здраве.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	10.10.2026 г.
Отбелязване на Рождения ден на БМЧК.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	14.10.2026 г.
Кампания „Рестарт на сърцето“.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	16.10.2026 г.

Отбелязване на Хелоуин.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	31.10.2026 г.
Инициатива „Да! За живот!“.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	ноември 2026 г.
Отбелязване на Международен ден на толерантността.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	16.11.2026 г.
Отбелязване на 5 декември – Международен ден на доброволца.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	декември 2025 г.
Коледен благотворителен базар.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	декември 2026 г.
Отбелязване на Световен ден за борба със СПИН.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	01.12.2026 г.
Церемония „Ден на доброволца“ по повод 5 декември – Международен ден на доброволца.	КСМП, ММЦ	1000,00 евро	05.12.2026 г.

Оперативна цел 5: Насърчаване на младите хора към устойчиво развитие, опазване на околната среда и борба с климатичните промени

Задача: Повишаване на информираността и ангажираността на младите с 12-те Цели за устойчиво развитие на ООН.

Задача: Повишаване на информираността и ангажираността на младите хора с проблемите на околната среда и климатичните промени.

Задача: Насърчаване на младите хора към участие в екологични дейности, кампании и инициативи.

Задача: Насърчаване на младите хора за разделно събиране на отпадъците.

Задача: Насърчаване на младите хора към „зелено“ мислене и поведение.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Обучения за насърчаване на отговорно поведение	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Провеждане на еко акции.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Пролетно почистване.	ОМС	450,00 евро	април 2026 г.
„Пролет пъстроцветна“ – еко пърформанс, посветен на Деня на Земята – засаждане на млади дръвчета; рисунки върху асфалт; стихове и песни за пролетта	ОбМД	от бюджета на ОбМД	април 2025 г.
„Еко“ месец.	БМЧК	от бюджета на БМЧК	юни 2026 г.
Провеждане на фестивал „Бърза мода и климатични промени“	ММЦ	от бюджета на ММЦ	септември-октомври 2026 г.

**СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА ДВИГАТЕЛНА АКТИВНОСТ И
ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ**

Оперативна цел 1: Повишаване на информираността на младите хора

Задача: Провеждане на целенасочена информационна кампания за насърчаване на здравословен начин на живот.

Задача: Провеждане на целенасочена информационна кампания за добро психично здраве.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Провеждане на информационни кампании за насърчаване на здравословен начин на живот.	ММЦ, младежки медиатор, КСМП, НПО, РЗИ	-	януари-декември 2026 г.
Изработване и разпространение на информационни материали в социални мрежи.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Обучения, насърчаващи здравословния начин на живот.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.

Оперативна цел 2: Изграждане на навици за двигателна активност и практикуване на спорт в свободното време

Задача: Подкрепа на младежки инициативи за допълнителна двигателната активност.

Задача: Създаване на база данни с възможности и локации за двигателна активност.

Задача: Осигуряване на условия и инфраструктура – модернизирание и поддържане.

Задача: Осигуряване на лесен и равен достъп до спортна и туристическа инфраструктурата.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Провеждане на информационни кампании за насърчаване на двигателната активност.	ММЦ, младежки медиатор, спортни клубове, КСМП, НПО	-	януари-декември 2026 г.
Провеждане на събития за двигателната активност.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Провеждане на младежки турнири по тенис на маса	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
Създаване на база данни с възможности и локации за двигателна активност.	Община Перник, ММЦ, спортни клубове, КСМП, НПО	-	януари-декември 2026 г.
Здравно-образователни инициативи	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.

Участия в Национален спортен календар на МОН, както и в общински, национални и международни състезания.	Форма по Спортни танци в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Участия в Национален спортен календар на МОН, както и в общински, национални и международни състезания и инициативи.	Форма по Борба в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Участия в Национален спортен календар на МОН, както и в общински, национални и международни състезания и инициативи.	Форма по Волейбол в ЦПЛР – ОДК.	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
Участия в Национален спортен календар на МОН, както и в общински, национални и международни състезания и инициативи .	Форма по Баскетбол в ЦПЛР – ОДК	от бюджета на ЦПЛР-ОДК	януари-юни; октомври-декември 2026 г.
1 информационна кампания за отбелязване на Световния ден за движение.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	май 2026 г.

Оперативна цел 3: Превенция на рисковото поведение

Задача: Повишаване информираността на младите хора.

Задача: Повишаване на капацитета на младежките работници за идентифициране на поведение и подкрепа на млади хора с цел превенция.

Задача: Създаване на условия за изграждане на умения сред младите хора за справяне с рискови ситуации.

Задача: Подкрепа за специализирани неправителствени организации, които работят по програми за превенция.

Задача: Подкрепа на млади хора в риск – осигуряване на достъп до консултации и експертна помощ.

	<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
	Повишаване на информираността на младите хора чрез провеждане на информационни кампании.	ММЦ – Перник, младежки медиатор, ОД на МВР, МКБШПМН, ПИЦ, КСМП, НПО	-	януари-декември 2026 г.
	Провеждане на кампании в и извън училищата.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
	Провеждане на събития за превенция на рисково поведение	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари-декември 2026 г.
	Национална програма „Работа на полицията в училище“ – с включени профилирани теми за различни възрастови групи. Целите, заложен и в програмата, са генерална превенция по отношение на децата в училищна възраст, изграждане на модели за	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.

безопасно поведение в подрастващите, създаване на положително отношение към МВР и нейната дейност и запознаване с елементарни правни понятия, съобразени с възрастта им. Програмата обхваща ученици от 3 до 10 клас.			
Кампания през ваканциите „Да пазим децата на пътя”.	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Участия в мероприятия, заложи в европейската мрежа на службите на пътна полиция „TISPOL”, чрез провеждане на обучения на тема „Детски обезопасителни системи и каски”.	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Предоставяне на информация относно правата и задълженията на децата, лична безопасност, модели на поведение, координати на компетентни служби за съвет и помощ, информация на родители и специалисти, работещи с деца на интернет сайта www.detskasi.gurnost.bg , разработен по проект на ГД „Национална полиция” – МВР на тема „Подобряване закрилата на детето и превенция на детската престъпност в България”.	ОД на МВР	-	януари-декември 2026 г.
Участие в механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст; Създадени екипи за обхват.	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Сътрудничество и взаимодействие с МКБППМН – Перник. Участие в провеждането на възпитателни дела на малолетни и непълнолетни.	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Сътрудничество и взаимодействие с отдел „Закрила на детето“ – Перник и РУО - Перник. Участие в Координационен механизъм за деца в риск от насилие.	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Механизъм за работа и сътрудничество между институциите по случаи на деца, въввлечени в родителски конфликти	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Ранна превенция на подрастващите по Национална програма „Детско полицейско управление“	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	януари-декември 2026 г.
Кампания в началото на учебната година „Децата тръгват на училище” с участие на млади хора от всички	ОД на МВР	от бюджета на ОД на МВР	15.09.2026 г.

училища.			
Тютюнопушене			
Здравно-образователни инициативи	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
Мероприятия за измерване на съдържанието на въглеродния оксид в издишания въздух в белите дробове на пушачи и пасивни пушачи.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
2 информационни кампании за ограничаване на тютюнопушенето.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	май и ноември 2026 г.
Злоупотреба с алкохол			
Здравно-образователни инициативи	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
Демонстрации с очила за алкохолно опиянение.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
Нездравословно хранене			
Здравно-образователни инициативи	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
Мероприятия за анализиране на телесния състав – тегло и мазнини, вода в организма, мускулна маса и тип структура на тялото, както и базална обмяна.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
1 информационна кампания за отбелязване на Европейския ден за борба със затлъстяването.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	май 2026 г.
Отбелязване на 16 октомври – Световен ден на прехраната.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	октомври 2026 г.
Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора			
-Здравно-образователни инициативи	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
Инициатива „Ден на розовата тениска“.	МК „Да бъдем приятели“ при Фондация „П.У.Л.С.“	300,00 евро	февруари 2026 г.
Отбелязване на Международният ден за борба с наркоманиите.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	юни 2026 г.
Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора			
<i>Дейности в рамките на Националната програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции (СПИ) и за Подобряване на сексуалното и репродуктивно здраве.</i>			
Предоставяне на услуги по безплатно консултиране и изследване за сексуално предавани инфекции (сифилис), както и за инфекции с множествен механизъм на предаване (хепатит В, хепатит С и ХИВ).	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.

Здравно-образователни инициативи	РЗИ	от бюджета на РЗИ	януари-декември 2026 г.
АНТИСПИН кампании.	РЗИ	от бюджета на РЗИ	февруари-декември 2026 г.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА

Оперативна цел 1: Подобряване на инфраструктурата за младежка работа

Задача: Осигуряване на достъп на младежки организации, неформални групи и младежки работници до младежката инфраструктура.

Задача: Структуриране и функциониране на открити младежки пространства.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Инициатива „КВАРТтални МоМенТи“ – създаване и преобразяване на младежки пространства	Сдружение „МоМенТор“	700,00 евро	март-октомври 2026 г.
Участие на младежи в освежаването на вече изградените младежки пространства. Планиране на дейности и използване на пространствата за младежка активност и инициативност.	ММЦ, КСМП	-	март – октомври 2026 г.

Оперативна цел 2: Осигуряване на стандарти за младежка работа на местно ниво

Задача: Повишаване на компетенциите на младежките работници – продължаващо обучение.

Задача: Привличане, осигуряване на обучение и подкрепа на нови младежки работници.

Задача: Прилагане на стандарти за младежка работа, гарантиращи качество на младежките услуги.

<u>ДЕЙНОСТ</u>	<u>ОРГАНИЗАЦИЯ</u>	<u>РЕСУРСИ</u>	<u>ПЕРИОД</u>
Провеждане на обучения за младежки работници за повишаване на квалификацията.	ММЦ	от бюджета на ММЦ	януари - декември 2026 г.

IX. ИНДИКАТОРИ ЗА ЕФЕКТИВНОСТ НА ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2026

1. Брой и вид предоставени информационни услуги в резултат на Общинския годишен план за младежта в община Перник;
2. Брой и вид кампании и инициативи, проведени в резултат на Общинския годишен план за младежта в община Перник;

3. Брой и вид проведени обучения на територията на община Перник;
4. Брой осъществени срещи, конференции, информационни кампании, обучения; консултации; брой участници в тях;
5. Брой и вид младежки инициативи с участието на млади доброволци на територията на община Перник; брой млади доброволци – участници;
6. Брой млади хора участвали в различни кампании и инициативи;
7. Брой иновативни и креативни методи и подходи за реализация на кампании и инициативи, провокирани от Общинския годишен план за младежта в община Перник.

X. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2026

1. Увеличен брой на НПО и организирани млади хора в общината. Повишена активност на организациите и младежите.
2. Увеличен брой младежи, участващи в младежко доброволчество.
3. Увеличаване броя на младежките инициативи.
4. Повишен дял (%) на младите хора, посещаващи и ангажирани в дейности на младежката инфраструктура на общината (закрити и открити младежки пространства).
5. Повишено качество на младежките услуги.
6. Активно участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво.
7. По-добра информираност на младите хора за възможностите за професионална и личностна реализация.
8. Повишен дял (%) на младите хора, активно участващи на пазара на труда и трайно заети.
9. Повишаване нивото на информираност и подобро общо състояние на младите хора (здравословно, икономическо, социално).
10. Повишаване на броя млади хора, практикуващи спортни дейности.
11. Създаване на добри условия за осмисляне на свободното време на младежите.
12. Активизиране на участието на младите хора при решаване на младежките проблем.
13. Наличие на стабилни и работещи модели за превенция на младежката престъпност.
14. Намаляване на броя на правонарушенията, извършвани от млади хора.

XI. КОНТРОЛ, НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА

1. Контрол

Контрол по изпълнението на Общинския годишен план за младежта се осъществява от Кмета на община Перник.

2. Наблюдение

Осъществява се чрез проследяване изпълнението на индикаторите, заложен по всяка от дейностите към оперативните цели;

Извършва се ежегодно/текущо, а резултатите от него се включват в годишния отчет на Кмета и в други приложими документи (отчет към ММС);

Осъществява се от органите на местното самоуправление с участието на представители на КСМП/младежкия сектор.

3. Оценка

Базира се върху реалните резултати от наблюдението и служи за отправна точка на процесите за планиране и актуализиране на дейностите заложи в Плана;

Измерва постигнатия напредък, а резултатите служат за определяне на посоката на развитие на общинската младежка политика.

ХІІ. ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ

1. Община Перник и Общински съвет

Кметът на община Перник и Общински съвет – Перник се явяват основните субекти в настоящия План. Те осигуряват по-висока степен на отзивчивост към нуждите на младите хора, в съответствие с принципите на Европейската харта за участието на младите хора в живота на общините. Кметът на общината осигурява висока степен на отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на местната младеж. Общинският съвет и Кметът на община Перник гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинската политика за развитие на младежта.

2. Институции, работещи с и за младите хора

Младежката политика е хоризонтална политика, изискваща синхрон и координация на усилията и дейностите на институции и организации, в чийто ресор попадат младите хора (секторни политики).

Институциите, работещи с и за младите хора (РЗИ, ДБТ, ОД на МВР, РУО на МОН, МКБППМН, културни институти и младежки домове, училища и др.) осъществяват националната и общинската политика за младежта в съответствие с целите на Националните стратегически документи, отчитайки местната специфика. Те работят в подкрепа развитието и реализирането на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им, подобряване качеството на живот и пълноценно осмисляне на свободното им време.

3. Консултативен съвет за младежка политика към Кмета на община Перник

Консултативният съвет за младежка политика към Кмета на община Перник представлява интересите на младите хора и взема дейно участие във формирането, осъществяването и оценката на младежката политика на територията на общината.

Консултативният съвет за младежка политика включва представители на:

- Отдел ОКМДС, Община Перник;
- Международен младежки център – Перник;
- Общински младежки дом – Перник;
- Представител на ПК „Деца, младежта, спорта и туризма“ – Общински съвет, Перник

В състава на КСМП са включени и представители на следните младежки организации, регистрирани по ЗЮЛНЦ и/или неформални, както и на организации – работещи с млади хора, регистрирани и осъществяващи дейност на територията на община Перник:

- Общински младежки съвет;
- Фондация „П.У.Л.С“;
- БМЧК;
- Сдружение „Дай, бабо, огънче“;
- Скуатски клуб „Кракра Пернишки“ – пълноправен член на Организацията на българските скаути;
- Сдружение „МоМенТор“;
- Фондация „Не си сам“;
- Сдружение „Променяй се, откривай и се развивай чрез обмен“.

XIII. ФИНАНСИРАНЕ

1. *Целеви средства от бюджета на общината (с перспектива за нарастване)*

Финансовите средства от Община Перник за подпомагане реализацията на инициативи и дейности от неправителствени и неформални младежки организации, включени в Общинския годишен план за младежта 2026 г. са в размер на 17 992,00 евро

2. *Средства от бюджета на институции и организации, осъществяващи дейност в полза на младите хора*

Част от дейностите в Общинския годишен план се финансират от бюджета на отговорните за изпълнението на младежката политика институции.

3. *Национални*

Привличане на финансови ресурси по национални програми (програми на ММС, МК, МОН, МОСВ и др.).

4. *Европейски*

Привличане на финансови ресурси по европейски и международни програми („Еразъм+“, Европейски корпус за солидарност и др.).

XIV. ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩИНСКИЯ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Популяризирането на целите и задачите в Общинския годишен план за младежта се осъществява чрез публикации на официалния сайт на Община Перник, сайтовете на ММЦ – Перник и на КСМП, страниците на КСМП и младежките организации в социалните мрежи и чрез регулярни прессъобщения до медиите.