



О Б Щ И Н А П Е Р Н И К

2300 Перник, пл. "Св. Иван Рилски" 1А; тел: 076 / 602 933; факс: 076 /603 890

ЗАПОВЕД

№ 637
Перник, 2409.....2018 год.

На основание чл. 44, ал.2 от ЗМСМА, чл.19, ал.3 и чл. 23, ал.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, обн. ДВ, бр.34 от 28.04.2017 г., в сила от 01.01.2017 г.; изм. и доп., бр. 76 от 19.09.1017 г., в сила от 01.09.2017 г. и в изпълнение на Анекс ДО1-379 от 21.12.2017 г. към Колективен трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 г. (изм. и доп. с Анекс от 16.12.2016 г., изм. и доп. с Анекс от 13.09.2017 г.)

УТВЪРЖДАВАМ:

ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и на директора на Центъра за подкрепа за личностно развитие – ОДК гр. Перник за 2018 г., съгласно Приложение №1 и Приложение №2, които са неразделна част от настоящата заповед.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Перник в раздел „Образование – делегирани бюджети”

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Севделина Ковачева – заместник-кмет.

ВЯРА ЦЕРОВСКА
КМЕТ



Приложение към Заповед № 637/27.08/2018 г.

ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И НА ДИРЕКТОРА НА ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА
ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ-ОБЕДИНЕН ДЕТСКИ КОМПЛЕКС ГР. ПЕРНИК ЗА
2018 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на детска градина и на директор на ЦПЛР – ОДК гр. Перник не може да бъде по-ниска от 950 лв.
2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложение № 1 и Приложение № 2, в зависимост от броя на децата.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите.

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната работна заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им :

- а) за професионално-квалификационна степен, когато не е включено в основната работна заплата;

V ПКС	-	25 лв.
IV ПКС	-	30 лв.
III ПКС	-	40 лв.
II ПКС	-	70 лв.
I ПКС	-	105 лв.

- б) за образователна и научна степен „доктор“ или научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на директора, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на :

за „доктор“	-	120 лв.
за „доктор на науките“.	-	150 лв.

- в) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане;