

**ПРАВИЛА  
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА  
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И НА ДИРЕКТОРА НА ЦПЛР – ОДК  
ГР. ПЕРНИК ЗА 2017 ГОДИНА**

**I. Основна работна заплата**

1. Основната месечна работна заплата за директор на детска градина и на директор на ЦПЛР – ОДК гр. Перник не може да бъде по-ниска от 825 лв.
2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложение № 2 и Приложение № 3, в зависимост от броя на децата.

**II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите.**

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната работна заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им :

- a) за професионално-квалификационна степен, когато не е включено в основната работна заплата;

за V ПКС	-	20.00 лв.
за IV ПКС	-	25.00 лв.
за III ПКС	-	30.00 лв.
за II ПКС	-	60.00 лв.
за I ПКС	-	80.00 лв.

- b) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане;

4. В брутната работна заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективния трудов договор или вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени на персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

- a) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от средния размер на щатния персонал, но не повече от 1500 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение на щатния персонал, но не повече от 1000 лв. ;

в) парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от кмета на община Перник по критерии, разработени съвместно с работодателските организации на регионално ниво;

г) за организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности в размер на 20 лв. месечно. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5. Допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

### **III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

6. В сила от 01.01.2017 г. се договарят нови основни работни заплати на директорите в размерите, определени с Приложение №2 и Приложение №3, в зависимост от броя на децата, но с не по-малко от 8 %.

7. Ако след актуализацията на данните по Националната електронна информационна система за предучилищно и училищно образование (НЕИСПУО) към 15.09.2017 г. броят на децата се е увеличил и институцията попада в следваща група, основната работна заплата на директора се изменя съгласно Приложение №2 и Приложение №3.

8. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите се определя от Кмета на община Перник на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори.

9. Размерите на основната работна заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи системата на делегираните бюджети, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната работна заплата по т.1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатени задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

10. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а”, „б” и „в” не се определят до изтичане на срока на наказанието.

11. Допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви „а”, „б” и „в” се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

**12.** Ограничения по т.9 и т.11 не се прилагат, когато просрочените и неразплатени задължения са резултат от неполучена субсидия за издръжка в размер на 100%, в частта на местните дейности.

**13.** Директорите на детските градини и на ЦПЛР – ОДК гр. Перник, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на община Перник, придружено с информация за:

- а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;
- б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работна заплата);
- в) уточнения план на бюджета на институцията за 2017 г.

**14.** Кметът на община Перник въз основа на постъпилите искания по т.13 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни.

**15.** При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни възнаграждения по т.4, букви „а” и „б” директорите представят информация пред кмета на община Перник до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

**16.** Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

**17.** Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на съответните институции се предоставят целево от бюджета на МОН пропорционално на броя им по бюджета на ПРБ – община Перник .

**18.** ПРБ разпределя определените по реда на т.17 средства на директорите на съответните институции пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

**19.** Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в съответната институция..

**20.** Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансово изпълнение на проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

**21.** Допълнителните възнаграждения по т.20 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

**22.** Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2017 година.

**23.** Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

**РАЗМЕР НА ОСНОВНАТА МЕСЕЧНА РАБОТНА ЗАПЛАТА НА ДИРЕКТОР НА  
ДЕТСКА ГРАДИНА  
В СИЛА ОТ 01.01.2017 ГОДИНА**

<b>Брой деца</b>	<b>Основна работна заплата – лв</b>
до 50	825
от 51 до 75	840
от 76 до 100	855
от 101 до 125	870
от 126 до 150	885
от 151 до 175	900
от 176 до 200	915
от 201 до 225	930
от 226 до 250	945
от 251 до 275	960
от 276 до 300	975
от 301 до 325	990
от 326 до 350	1005
от 351 до 375	1020
от 376 до 400	1035
над 401	1050

В „броя на децата” се включват и децата в полудневните подготвителни групи.

**РАЗМЕР НА ОСНОВНАТА МЕСЕЧНА РАБОТНА ЗАПЛАТА НА ДИРЕКТОР НА  
ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ – ОБЕДИНЕН ДЕТСКИ  
КОМПЛЕКС**

**В СИЛА ОТ 01.01.2017 ГОДИНА**

<b>Брой деца</b>	<b>ОРЗ – лв. в сила от 01.01.2017 г.</b>
до 51 до 100	825
от 101 до 200	835
от 201 до 300	845
от 301 до 400	855
от 401 до 500	865
от 501 до 600	885
от 601 до 700	905
от 701 до 800	925
от 801 до 900	945
от 901 до 1000	970
от 1001 до 1100	995
от 1101 до 1200	1020
от 1201 до 1300	1050
от 1301 до 1400	1080
над 1400	1110